

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1.S.05

Mødedeltagere Claus Bloch, Jens Szabo, Jørgen Naut, Karen Schack
Lindemann, Morten Møller, Frank W. Damgaard, Mira Issa Bloch

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Politikkontrol på integrationspolitikken.....	4
Dialog med Integrationsrådet.....	6
Opfølgning på dialog med Integrationsrådet.....	8
Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2026.....	9
Orientering om afrapportering af Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding vedr. gravide med s.....	11
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Orientering om fælles kompetenceudviklingsforløb 2025-2027 i Arbejdsmarked og Social.....	15
Skriftlig orientering om Sundhedsplan 2023-2026 - 2. status.....	17
Meddelelser.....	20
Eventuelt.....	21
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 33: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-25

Resumé

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen for mødet.

Punkt 34: Politikontrol på integrationspolitikken

15.00.00-G01-9-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører med dette punkt politikkontrol på integrationspolitikken.

Sagsfremstilling

Politikkontrollen på Integrationspolitikken understøtter Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med Integrationspolitikken. Integrationspolitikken indeholder en vision og seks strategispor for integrationsområdet.

Vision: Borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund deltager i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale og kulturelle liv, på lige fod med øvrige borgere i Skanderborg Kommune.

Strategispor:

- En differentieret Integrationsindsats
- Beskæftigelse og uddannelse
- Fælles ansvar
- Deltagelse og modtagelse
- Boliger og bosætning
- Børn og familieliv.

Integrationspolitikken er vedhæftet som bilag.

På baggrund af udvalgets drøftelser den 2. april 2025, vil udvalget under punktet blive præsenteret for følgende:

- Status på udmøntning af Integrationspolitikken, herunder de seks strategispor
- Udviklingen i målgruppen ift. antal på ydelse, beskæftigelse mv.
- Status på modtagelse af flygtninge
 - Fordrevne fra Ukraine
 - Kvoteflygtninge
 - Boligsituationen
- Status på arbejdet med implementering af beredskaberne for forebyggelse, tidlig opsporing og håndtering af henholdsvis negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt radikaliserings og ekstremisme.

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik og beredskaberne for forebyggelse, tidlig opsporing og håndtering af henholdsvis negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt radikaliserings og ekstremisme er vedhæftet som bilag til punktet.

Områdechef Thomas Secher og afdelingsleder for integrationsindsatsen i Arbejdsmarked og Social Christian Nicolaisen deltager under behandlingen af punktet i Arbejdsmarkedsudvalget.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om politikkontrollen giver anledning til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning

- at politikkontrollen ikke giver anledning til ændringer i politikker, forandringer og/eller standarder eller andre tiltag.

Bilag

Oplæg til pkt. m. politikkontrol på Integrationspolitikken

Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme.pdf

Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik

Punkt 35: Dialog med Integrationsrådet

15.40.00-A00-5-21

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget afholder årligt et dialogmøde med Integrationsrådet i Skanderborg Kommune.

Integrationsrådets medlemmer er borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund samt borgere med tilknytning til skolebestyrelser, boligforeninger, frivilligrupper, kultur- og foreningslivet m.m. Medlemmerne er valgt for fire år ad gangen og følger Byrådets valgperiode. Det nuværende råd for perioden 2022-2025 består af 13 medlemmer.

Integrationsrådets formål er blandt andet:

- at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling
- at afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de forskellige integrationsprogrammer.

Vedlagt som bilag til dagsordenspunktet er Integrationsrådets forretningsorden samt formandens beretning for 2024.

På baggrund af Integrationsrådets drøftelser på rådets møde den 19. februar 2025, samt Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på udvalgmødet den 2. april 2025, er der lagt op til at følgende emner drøftes i dialogen mellem Integrationsrådet og Arbejdsmarkedsudvalget:

- Arbejdsmarkedsudvalgets mål og fokusområder for 2025, herunder hvordan opgaven med de mindst ressourcestærke integrationsborgere løftes, f.eks. de borgere der ikke behersker det danske sprog så godt, og dermed ikke kan tage en uddannelse, hvilket gør det vanskeligt at få job.
- IGU-aftaler (Integrationsgrunduddannelsen)
 - Hvad er kommunens mål med IGU-aftaler?
 - Hvordan sikrer man, at de mindst ressourcestærke bliver selvforsørgende efter endt IGU?
 - Vi (i Integrationsrådet) oplever, at a-kasserne ikke i tilstrækkelig grad kan bistå denne målgruppe med hjælp til jobsøgning, udfyldelse af dagpengekort mv., hvorfor de er nødt til at søge hjælp i eget netværk eller hos frivillige, for hvem det kan være en svær og tidskrævende opgave.
- Den nye kontanthjælpsreform
 - Med de nye regler vil en gruppe i kontanthjælpssystemet få sværere ved at betale deres husleje, og i værste fald vil de stå uden bolig. Er Skanderborg Kommune pro-aktive ift. at håndtere denne udfordring, f.eks. via samarbejdet med boligforeningerne?

Fra Integrationsrådet deltager:

- Louise Asmussen
- Karna Friis
- Samir Abdul Qadir

Fra administrationen deltager områdechef Thomas Secher og afdelingsleder for integrationsindsatsen i Arbejdsmarked og Social Christian Nicolaisen samt sekretær for Integrationsrådet Troels Rasmussen.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget har dialogmøde med Integrationsrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget gennemførte dialogmøde med Integrationsrådet.

Bilag

Forretningsorden for Integrationsrådet 2022-2025

Årsberetning fra Integrationsrådet i Skanderborg Kommune

Punkt 36: Opfølgning på dialog med Integrationsrådet

15.40.00-A00-5-21

Resumé

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på dialogen med Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogmødet med Integrationsrådet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogen med Integrationsrådet, herunder om dialogen giver anledning til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der gives mulighed for, at Integrationsrådet kan annoncere efter frivillige til hverdagsrådgivning eller omkring deltagelse i kommunalvalg på den side Skanderborg Kommune har i ugeavisen.

Punkt 37: Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2026

15.00.00-G01-11-25

Resumé

Med dette punkt fastsættes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for unge i Skanderborg Kommune i 2026.

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af lov om kommunal indsats for unge under 25 år, som trådte i kraft i august 2019, blev det besluttet, at kommunerne hvert år skal fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. klasseelever. Måltallene skal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med de aktuelle søgetal senest inden udgangen af maj det pågældende år.

Byrådets besluttede den 29. maj 2024 følgende måltal for 2025:

- 75 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2025 søger gymnasieuddannelserne
- 19 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2025 søger erhvervsuddannelserne.

I 2025 skal der således besluttes måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2026 med udgangspunkt i uddannelsessøgningen i 2025. Uddannelsessøgningen for 2025 er vedlagt som bilag.

Uddannelsessøgningen i 2025

Tabellen nedenfor viser søgningen til ungdomsuddannelser for Skanderborg Kommunes 9. og 10. klasseelever i 2025 sammenlignet med landstallene. Elever i 9. klasse, der har søgt 10. klasse, indgår ikke i tallene. I det vedhæftede bilag fremgår en mere detaljeret oversigt over uddannelsessøgningen, herunder søgning til 10. klasse.

Søgning til ungdomsuddannelser for afgangselever fra 9. og 10. klasse i 2025

	Skanderborg Kommune	Landstal
Gymnasiale uddannelser	72,7 %	72,6 %
Erhvervsuddannelser	19,8 %	20,0 %
FGU og STU	2,2 %	2,4 %
Øvrigt	5,3 %	5,0 %

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet. Øvrigt dækker bl.a. over ungdomshøjskole, udlandsophold og arbejde.

I 2025 har søgetallene i Skanderborg ligget på niveau med landsplan i alle kategorier.

Da der er særligt fokus på søgningen til erhvervsuddannelserne både nationalt og lokalt, gives nedenfor et overblik over søgningen i 2025 sammenlignet med de to foregående år.

Søgning til erhvervsuddannelserne 2023-2025 - for afgangseleverne fra 9. og 10. klasse med bopæl i Skanderborg Kommune

2023	2024	2025
18,2 %	17,7 %	19,8 %

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet.

Søgningen til erhvervsuddannelserne i 2025 er på et højere niveau end søgningen i 2023 og 2024 samt over målsætningen for 2025 på 19 %.

Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2026

På baggrund af uddannelsessøgningen i 2025 anbefaler administrationen, at måltallene for 2025 fastsættes således:

- 75 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger gymnasieuddannelserne
- 20 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger erhvervsuddannelserne.

Når måltallene er vedtaget, offentliggøres de på kommunens hjemmeside.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge indstiller,

- at måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2026 fastsættes til:
 - 75 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger gymnasieuddannelserne
 - 20 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger erhvervsuddannelserne.

Sagen fremsendes til Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2026 fastsættes til:
 - 75 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger gymnasieuddannelserne
 - 21 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger erhvervsuddannelserne.

Sagen fremsendes til Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Uddannelsessøgning for afgangselever 2025 - Skanderborg

Punkt 38: Orientering om afrapportering af Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding vedr. gravide med skadeligt rusmiddelbrug

29.24.04-P00-1-20

Resumé

Med denne sag orienteres om afrapportering af Social- og Boligstyrelsens fornyede centrale udmelding vedrørende døgnbehandlingsindsats til udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug.

Sagsfremstilling

Den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen

I 2019 udsendte Social- og Boligstyrelsen en central udmelding, hvor kommunerne - i regi af de fem KKR-områder - blev bedt om at forholde sig til målgruppen af udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. Kommunerne meldte blandt andet tilbage, at styrelsens definition af målgruppen betød, at der kun var kendskab til meget få sager.

I 2022 blev kommunerne anmodet om en opdateret beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller til målgruppen. Kommunerne svarede blandt andet, at kvinder i målgruppen altid tilbydes en helhedsorienteret, tværfaglig og individuelt tilrettelagt indsats.

I maj 2024 udsendte Social- og Boligstyrelsen en anmodning om fornyet behandling af den centrale udmelding for gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug, jf. SEL § 13 b stk. 3. Kommunerne blev her bedt om at koordinere og konkretisere et løsningsforslag til den fremtidige tilbudsstruktur for målgruppen i hver enkelt region. Det blev vurderet, at der skulle udarbejdes en fælles afrapportering på tværs af alle 98 kommuner, da opgaven med at etablere en døgnbehandlingsindsats til målgruppen ikke blev vurderet at høre hjemme i kommunalt regi.

Til udarbejdelsen af denne samlede og koordinerede besvarelse blev der på tværs af de fem KKR-områder nedsat en administrativ styregruppe og arbejdsgruppe. Styregruppen bag den fælleskommunale afrapportering er enige om, at målgruppen af udsatte gravide med rusmiddelbrug er en sårbar gruppe, der har behov for specialiseret hjælp.

Afrapporteringen behandles i de fem KKR-områder i april 2025 og er aktuelt sendt til politisk behandling som orienteringssag i kommunerne.

Når afrapporteringen er behandlet politisk som en orientering i alle 98 kommuner, fremsendes den til Social- og Boligstyrelsen senest den 31. maj 2025.

Afrapportering som besvarelse af den fornyede behandling

Den fælleskommunale afrapportering er forholdsvis kort og lægger op til, at opgaven med etablering og drift af døgnbehandlingstilbud til målgruppen placeres i regi af Danske Regioner, herunder konkret familieambulatorierne, som tidligere har præsenteret et udspil herom.

Arbejdsgruppen har i argumentationen lagt vægt på, at målgruppen af gravide med et skadeligt rusmiddelbrug først og fremmest tilhører sundhedsområdet. Det skyldes dels, at graviditeten er aktionsfaktor, og dels at håndteringen af de sundhedsmæssige konsekvenser ved forbrug af stoffer og/eller alkohol for både den gravide og barnet ligger indenfor det regionale sundhedsområdes ansvarsområde. Det vurderes, at familieambulatorierne har de nødvendige faglige forudsætninger for at levere en højt specialiseret, tværfaglig og individuelt tilrettelagt indsats.

Kommunerne anerkender i afrapporteringen, at målgruppen eksisterer, men vurderer samtidig, at den er meget begrænset i en kommunal kontekst. Kommunernes primære opgave i relation til målgruppen er at sikre adgang til misbrugsbehandling og bidrage til en helhedsorienteret, faglig indsats i samarbejde med familieambulatorierne. Afrapporteringen tydeliggør derfor, at etablering af et højt specialiseret døgnbehandlingstilbud ikke er en kommunal men en regional opgave.

Kommunerne har i dette perspektiv undladt at komme med input til eksempelvis dimensionering, placering og indretning af døgntilbuddene, da dette vurderes at skulle afklares i et samarbejde mellem Social- og Boligstyrelsen, Sundhedsstyrelsen og familieambulatorierne.

Administrations bemærkninger

Administrationen anerkender behovet for en målrettet indsats til udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug og tilslutter sig, at der er tale om en meget lille målgruppe, som sjældent forekommer i kommunalt regi. Det er derfor positivt, at afrapporteringen peger på, at en eventuel døgnbehandlingsindsats bør forankres i regi af de regionale familieambulatorier, som har den relevante specialiserede viden og erfaring. Skanderborg Kommune ser fortsat samarbejdet med regionen som centralt i indsatsen for sårbare gravide og deres familier.

Vedlagt som bilag til punktet er både anmodning om fornyet behandling af den centrale udmelding for udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug samt afrapportering på Social- og Boligstyrelsens anmodning om fornyet behandling af CU vedrørende døgnbehandlingsindsats til udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug.

Ud over behandlingen i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget er sagen sendt som en skriftlig orientering til Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Økonomi

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser for Skanderborg Kommune forbundet med sagen, da opgaven foreslås placeret i regionalt regi.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge indstiller,

- at afrapporteringen på fornyet udmelding vedrørende gravide med skadeligt rusmiddelforbrug tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at afrapporteringen på fornyet udmelding vedrørende gravide med skadeligt rusmiddelforbrug tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Afrapportering omkring fornyet behandling vedr. udsatte gravide med skadeligt rusm

Anmodning om fornyet behandling vedr. udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug.pdf

Punkt 39: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-I02-2-24

Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om indholdet af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik Regeringen sammen med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om fremtidens beskæftigelsesindsats.

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler, skal med gradvis indfasning frem mod 2030 realisere en varig besparelse på 2,7 mia. kr. årligt på beskæftigelsesindsatsen. Det skal ske ved at afskaffe en lang række proceskrav og særregler, som i dag regulerer indsatsen, samt afskaffe en række ordninger og tilhørende ydelser. Særligt sygemeldte borgere og borgere langt fra arbejdsmarkedet skal have færre samtaler og tilbud i beskæftigelsesindsatsen, end det er tilfældet i dag.

Med aftalen afskaffes det skærpede tilsyn (indført i 2020), som erstattes af en ny model for opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats, der skal fokusere mere på resultaterne af indsatsen, herunder borgernes og virksomhedernes tilfredshed med indsatsen.

Der indføres desuden nogle nye forsøgsordninger med mere ansvar til a-kasser og private aktører.

Aftalens elementer forventes at træde i kraft af tre omgange

- De første ændringer skal træde i kraft 1. februar 2026, f.eks. afskaffelse af jobrotations- og revalideringsordningen.
- Dernæst skal en række yderligere ændringer træde i kraft 1. juli 2026, f.eks. afskaffelse af rehabiliteringsteam og reduktion af krav til samtaler og tilbud, mens
- Ny hovedlov for beskæftigelsesindsatsen, herunder ny målgruppestruktur, skal træde i kraft 1. januar 2027.

Nogle af elementerne er forligsbelagte i tidligere forlig, og kan derfor ende med at træde i kraft senere end planlagt, hvis man er nødt til at afvente et Folketingsvalg.

Den fulde aftaletekst og seks faktaark udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet til overblik over baggrund og indhold i aftalen er vedlagt som bilag.

På mødet vil Chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen, orientere nærmere om aftalen, herunder den viden der på nuværende tidspunkt er om indfasningen og konsekvenserne i Skanderborg Kommune.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Frank Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om indholdet af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Bilag

Oplæg - reform af beskæftigelsesindsatsen - Arbejdsmarkedsudvalget 7.5.2025.pptx

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-udfordringer

beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-noegletal

beskaeftigelsesreform_faktaark_faerre-maalgrupper-faerre-skift-mere-enkelt

beskaeftigelsesreform_faktaark_hvad-betyder-reformen-for-borgerne

beskaeftigelsesreform_faktaark_samtaler-og-tilbud-i-det-nye-beskaeftigelsessystem

beskaeftigelsesreform_faktaark_ti-centrale-initiativer

Punkt 40: Orientering om fælles kompetenceudviklingsforløb 2025-2027 i Arbejdsmarked og Social

15.00.00-A00-1-23

Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om det kommende kompetenceudviklingsforløb i Arbejdsmarked og Social, som gennemføres i 2025-2027.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarked og Social igangsætter efter sommerferien et fælles kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdere, ledere og chefer. Forløbet gennemføres i perioden 2025-2027.

Forløbet er udviklet i samarbejde med konsulenthusene Væksthuset og Substans og har til formål at styrke det fælles faglige mindet i hele Arbejdsmarked og Social, skabe endnu større sammenhæng i opgaveløsningen og sikre, at man møder både borgere og virksomheder med fælles retning og faglig kvalitet.

Formål

Formålet med forløbet er at:

- Forankre vores fælles faglige mindset i den daglige praksis. Det fælles faglige mindset er beskrevet i Kernefortællingen, som kan tilgås via linket: <https://arcg.is/1KfPqa1>
- Understøtte en koordineret og sammenhængende indsats for borgere med komplekse udfordringer
- Styrke en faglig refleksiv praksis - en systematisk og bevidst tilgang til at udvikle og forbedre den faglige praksis gennem refleksion og anvendelse af metoder.

Indhold og opbygning

Forløbet er inddelt i 2 hovedspor:

Medarbejdersporet, som består af 2 fællesmoduler, som er relevante for alle medarbejdere: Fællesmodulerne tager udgangspunkt i temaer som

- Empowerment og recoveryorienteret rehabilitering som fælles faglige tilgange,
- Borgerinddragelse og borgerens mål som retningslinje
- Koblingskompetencer
- Fælles sprog og perspektivskifte i samtalen med borgerne

Derudover udvikles en række tilvalgsmoduler, som kan kombineres forskelligt, afhængig af ens kerneydelse. Der vil både være moduler, der dykker ned i samarbejdet med virksomhederne, moduler der har fokus på at koordinere parallelindsatser (social- og beskæftigelsesindsatser), moduler med særligt jobfokus og moduler, der dykker ned i recoveryorienteret rehabilitering og borgerens "indefra" perspektiv.

Nøglepersonsporet, hvor chefer, ledere, faglige koordinatore og en række udvalgte medarbejdere uddannes i at understøtte implementeringen af forløbet og sikre, at der skabes rum til faglig refleksion over praksis og bringe metoder i spil i den daglige praksis i afdelingerne.

Økonomi

Chefgruppen i Arbejdsmarked og Social har besluttet at øremærke alle midler til kompetenceudvikling de kommende 2 år til at finansiere forløbet. En del af finansieringen består således af allerede afsatte midler til kompetenceudvikling. Den øvrige del af finansieringen må betragtes som en investering i kvalitet og faglighed, som også skal være med til at ruste os til den kommende beskæftigelsesreform, hvor der stilles større krav til faglighed, faglige skøn og resultater.

Kompetenceudviklingsforløbet understøtter både Arbejdsmarkedspolitikken og Socialpolitikken i Skanderborg ved at forløbet er med til at styrke medarbejdernes evne til at arbejde helhedsorienteret, jobrettet og tværfagligt i indsatsen for borgernes deltagelse i samfundet og arbejdsmarkedet.

Chefen for Arbejdsmarked og Social vil på mødet give et kort oplæg. Oplægget er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Frank Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om det kommende kompetenceudviklingsforløb i Arbejdsmarked og Social til efterretning.

Bilag

Kompetenceudviklingsforløbet - AU maj 2025

Punkt 41: Skriftlig orientering om Sundhedsplan 2023-2026 - 2. status

29.00.00-P16-1-22

Resumé

2. status på Sundhedsplan 2023-2026 fremsendes hermed til skriftlig orientering.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundhedsplanen er en administrativ plan og en del af udmøntningen af Skanderborg Kommunes Sundhedspolitik. Sundhedsplanen har særlig fokus på udviklingstiltag. Planens indhold er udarbejdet på baggrund af en tværgående politisk og administrativ proces i 2021 og 2022, blandt andet med afsæt i befolkningsundersøgelsen "Hvordan Har Du Det?" (2021).

Opfølgning

Årligt fremsendes en skriftlig orientering til de politiske udvalg med status for arbejdet med Sundhedsplanen.

1. status på Sundhedsplan 2023-2026 blev fremsendt som skriftlig orientering til udvalgsmøderne maj 2024.

Udover den årlige skriftlige status er der løbende opfølgning, i den administrative sundhedsstyregruppe, på de enkelte tiltag i planen.

Tiltagene i sundhedsplanen

Den vedlagte 2. status indeholder status på sundhedsplanens seks tiltag.

Tiltag nr. 1.2. og nr. 4.1. er toårige, og status udgør derfor på disse tiltag den afsluttende status, hvorefter tiltagene udgår af planen.

Der vil undervejs i sundhedsplanens 4-årige periode kunne tilføjes nye tiltag i sundhedsplanen. Der er ikke tilføjet yderligere tiltag i indeværende sundhedsplan.

Nedenfor er en oversigt over de seks tiltag:

Nr.	Titel	Antal år (i sundheds- planen)	Sundhedsplansmidler Total-budget 2023- 2026 (mio. kr.)	Politisk udvalg	Adm. ejer
1.1.	Styrket indsats for børn og unge i mental mistrivsel	4 år 2023-2026	0,8	Børne- og Ungdomsudvalget	Børn & Unge (B&U)
1.2	Faglig opkvalificering i fm projektet "nye veje i skolesundhedsplejen	2 år 2023-2024	0,12	Børne- og Ungdomsudvalget	B&U
2.1.	Naturfriske fællesskaber - Sundhed og samskabelse i lokalsamfundet	4 år 2023-2026	2,28	Sundheds- og Omsorgsudvalget	Sundhed, Omsorg og Handicap (SOH)

2.2.	Nye sundhedsveje i fællesskab - Skanderborg Fællesskaberne	4 år 2023-2026	1,0	Sundheds- og Omsorgsudvalget	SOH
4.1.	Styrket overvægtsindsats i Børn og Unge	2 år 2023-2024	0,064	Børne- og Ungdomsudvalget	B&U
7.1.	Fælles om trivsel i ungelivet	4 år 2023-2026	2,2	Sundheds- og Omsorgsudvalget	SOH

Numrene referer til strategisporene i sundhedspolitikken. Det vil sige, at tiltagene i indeværende sundhedsplan refererer til:

1. Den mentale trivsel styrkes
2. Større lighed i sundhed
4. Borgernes sunde livsstil styrkes
7. Fælles om trivsel i ungelivet

Alle tiltagene i sundhedsplanen indeholder samtidig elementer, der går på tværs af sundhedspolitikken i alt syv strategispor. Jf. Skanderborg Kommunes Sundhedspolitik. 2. status på sundhedsplanen sendes derfor som en skriftlig orientering på udvalgenes møder i maj måned 2025.

Link: Sundhedspolitik Skanderborg Kommune <https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/politikker-planer-og-standarder/sundhedspolitik>

Økonomi

Tiltagene i Sundhedsplan 2023-2026 er helt eller delvist finansieret af sundhedsplanspuljen. Med Skanderborg Kommunes budgetaftale 2024-2027 blev sundhedsplanspuljen fjernet. Nye tiltag i sundhedsplanen vil derfor skulle finansieres på anden vis. Eks. via eksisterende drift, fondsmidler eller lign.

Dialog og høring

-

Forudgående beslutninger

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, den 6. maj 2025, punkt 64:

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om 2. status på Sundhedsplan 2023-2026 til efterretning.

Sagen fremsendes til Kultur, Fritids- og Idrætsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Fraværende:

Jesper Arbo Frederiksen

Beslutning fra Klima-, Miljø- og Planudvalget, den 6. maj 2025, punkt 58:

Klima-, Miljø- og Planudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om 2. status på Sundhedsplan 2023-2026 til efterretning.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orientering om 2. status på Sundhedsplan 2023-2026 tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Beslutning

Fraværende: Frank Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om 2. status på Sundhedsplan 2023-2026 til efterretning.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Bilag

Sundhedsplan 2023-2026 - 2. STATUS

Punkt 42: Meddelelser

00.01.00-A00-11-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

- Tilbage melding fra Ankestyrelsen - danmarkskort 2024 (bilag vedhæftet)
- Fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget den 10. juni
- Møde med Beskæftigelsesudvalg fra de Østjyske kommuner
- Politikkontrol på Borgerservice
- Jobcamp 23. og 24. oktober 2025
- Temadag for private og offentlige virksomheder
- Nyttejobs og småjobs
- Veteranudstilling på Fælleden.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Frank Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Ankestyrelsens gennemgang af Byrådets behandling af DK kort 2024

Punkt 43: Eventuelt

00.01.00-A00-11-25

Sagsfremstilling

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Fraværende: Frank Damgaard

Intet at bemærke.

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesdudvalget 2025

Punkt 44: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-A00-2-24

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

Beslutning

Fraværende: Frank Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.