

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 15:00

Mødested Fælleden

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på temamøde den 7. december vedr. den arbejdet med den virksomhedsrettede indsats..	4
Politikkontrol og status på integrationspolitikken.....	5
Opfølgning på politikkontrol og status på integrationspolitikken.....	8
Godkendelse af forslag til kommissorium vedr. forandringen Besparelse med afsæt i nøgletalsanaly	9
Café Gestus.....	12
Rammeaftale på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.....	14
Evaluerings af mødeformen i 2022 og tidlig drøftelse af årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023...	17
Orientering om KL-udspil om gentænkning af den aktive beskæftigelsesindsats.....	21
Orientering om tids- og procesplan for omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Arbejdsmarked og s	23
Skriftlig orientering: Sundhedsreformen.....	26
Meddelelser.....	30
Evt.....	31
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	32

Punkt 105: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

Punkt 106: Opfølgning på temamøde den 7. december vedr. den arbejdet med den virksomhedsrettede indsats

15.00.00-G01-54-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har den 7. december 2022 haft temamøde. Med punktet i introduktionen følger udvalget op på temamødets introduktion til arbejdet med den virksomhedsrettede indsats.

Sagsfremstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby, indleder punktet med kort oplæg om, hvordan Skanderborg Kommune som en del af omlægningen af beskæftigelsesindsatsen kan understøtte, at tilbud til borgerne flyttes ud på virksomhederne. Her skal der trækkes på de gode eksempler fra bl.a. samarbejdet med Pressalit, men samtidig er det vigtigt at være bevidst om, at mange virksomheder vil have brug for mere støtte fra jobcenteret end Pressalit har haft brug for.

Med udgangspunkt i temamødets introduktion til arbejdet med den virksomhedsrettede indsats og oplæg v. chefen for Arbejdsmarked og Social, har Arbejdsmarkedsudvalget en drøftelse, herunder om introduktionen giver anledning til yderligere afklaring eller politikkontrol på området.

Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om arbejdet med omlægningen af beskæftigelsesindsatsen og arbejdet med den virksomhedsrettede indsats, herunder ny lovgivning, når denne vedtages.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktionen til arbejdet med den virksomhedsrettede indsats til orientering
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om introduktionen til arbejdet med den virksomhedsrettede indsats giver anledning til yderligere afklaring eller politikkontrol på området.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage introduktionen til arbejdet med den virksomhedsrettede indsats til orientering med ønske om at følge den videre proces, særligt med fokus på at sikre en indsats i forhold til de unge og unges erhvervsvalg samt en tættere kontakt mellem virksomhederne og kommunen
- at udvalget ønsker en politikkontrol med sagsbehandlingstider på fleksjobområdet samt yderligere introduktion til rollefordelingen mellem virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere.

Punkt 107: Politikontrol og status på integrationspolitikken

15.40.00-A00-3-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører med denne sag den planlagte politikkontrol og status på Integrationspolitikken.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vil under punktet blive præsenteret for følgende:

- Faktuelle oplysninger om målgruppen af flygtninge og indvandrere
- Status på Integrationsfokus 2019-2022
- Orientering om forandringen fra Budget 2020-2023
- Til drøftelse: Arbejdsmarkedsudvalgets input til integrationspolitikens strategispor

Chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen præsenterer oplægget.

Integrationspolitikken og Integrationsfokus 2019-2022, som er den mere konkrete udmøntning af integrationspolitikken, samt et notat med årlig status på flygtningeområdet er vedlagt som bilag. Notatet "Status på flygtningeområdet til Arbejdsmarkedsudvalget den 7. december 2022" giver en aktuel status på følgende:

- antallet af flygtninge modtaget på kvoten
- antallet af modtagne familiesammenførte
- boligsituationen på flygtningeområdet
- aktuelle tal for integrationsborgere i kommunen.

Baggrund for integrationspolitikken og integrationsfokus 2019-2022.

Integrationspolitikken

Den 27. januar 2016 besluttede Byrådet, at integrationsområdet skulle undtages fra Socialpolitikken og forblive et selvstændigt politikområde. Byrådet besluttede samtidigt, at der skulle ske en revidering af den eksisterende integrationspolitik. Den reviderede integrationspolitik blev godkendt af Byrådet den 21. december 2016.

Integrationspolitikken indeholder følgende vision og strategispor:

Vision: "Borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund deltager i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv på lige fod med øvrige borgere i Skanderborg Kommune"

Strategispor:

1. En differentieret integrationsindsats
2. Beskæftigelse og uddannelse
3. Fælles ansvar
4. Deltagelse og modtagelse
5. Boliger og bosætning
6. Børn og familieliv

Integrationspolitikken er vedlagt som bilag. Her står nærmere om strategisporene.

Integrationsfokus 2019-2022

Integrationsfokus 2019-2022 er udmøntningen af integrationspolitikken. Med Integrationsfokus ønskede man at skabe en bedre sammenhæng mellem den politisk formulerede integrationspolitik og administrationens muligheder for at implementere den i praksis.

Integrationsfokus 2019-2022 udspringer af et større kick-off arrangement, som blev afholdt i 2018. Her mødtes politikere, råd, foreninger, frivilligrupper, boligselskaber og kommunalt ansatte til en drøftelse om udfordringer og tematikker på integrationsområdet. Ud fra disse drøftelser er seks områder blevet identificeret. Disse seks fokusområder er valgt, fordi de hver især kalder på en fokuseret og koordineret indsats for at bidrage til en vellykket integration.

De seks fokusområder er:

1. Integrationsforståelse og kulturforskelle
2. Sundhed og trivsel
3. Viden og videndeling
4. Kvinder
5. Unge mænd
6. Familier med komplekse problemstillinger

I oplægget på udvalgmødet den 7. december 2022 vil der være en nærmere introduktion til integrationsfokus 2019-2022.

En udarbejdet plakat for Integrationsfokus 2019-2022, der giver en kort beskrivelse af de seks fokusområder og de seks strategispør fra Integrationspolitikken er vedhæftet som bilag.

Integrationsfokus 2019-2022 er ved at blive evalueret. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret om en mere borgervendt evaluering af Integrationsfokus 2019-2022 primo 2023.

Centerchef for Job, Erhverv og Rehabilitering Thomas Secher deltager under behandling af punktet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Integrationsfokus 2019-2022 feb 2019.pdf

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik

Årlig status på flygtningeområdet til Arbejdsmarkedsudvalget - 2022

DokumenterOplæg med politikkontrol på integrationspolitikken til AMU den 7. december 2022.pptx

Punkt 108: Opfølgning på politikkontrol og status på integrationspolitikken

15.40.00-A00-3-22

Resume

Under dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på politikkontrol og status på Integrationspolitikken.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i politikkontrol vedrørende udmøntningen af Integrationspolitikken har Arbejdsmarkedsudvalget en kort opfølgende drøftelse.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter politikkontrol og status på udmøntningen af Integrationspolitikken
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om politikkontrollen for nuværende giver anledning til udarbejdelse af ændringer i Integrationspolitikken, forandringer, standarder eller praksis, herunder særlig fokus på de to strategispor "En differentieret Integrationsindsats" og "Fælles Ansvar".

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at arbejdet med udmøntningen af Integrationspolitikken indarbejdes i udvalgets dynamiske årsplan
- at der i arbejdet med udmøntningen er særligt fokus på:
 - at flygtninge kommer hurtigt i arbejde, og at der generelt er fokus på hurtige indsatser
 - at der er fokus på at lære dansk
 - at flygtninge er en meget blandet gruppe, så indsatsen tilpasses den enkelte gruppe.

Punkt 109: Godkendelse af forslag til kommissorium vedr. forandringen Besparelse med afsæt i nøgletalsanalyse - analyse vedr. Voksne med særlige behov

00.15.20-P05-4-22

Resume

På baggrund af den i foråret 2022 udarbejdede nøgletalsanalyse vedtog Byrådet i budgetforliget for 2023-2026 en forandring, hvor der skal iværksættes analyser, som skal medføre en besparelse på minimum 2 mio. kr. i 2024, stigende til 4 mio. kr. i 2025 og 6 mio. kr. i 2026 og frem samlet for områderne Voksne med særlige behov og Ældre.

Med udgangspunkt i ovenstående fremsendes to kommissorier (et for hvert område) til godkendelse. Denne sag vedrører kommissoriet for Voksne med særlige behov, mens kommissoriet vedrørende Ældre behandles i en særskilt sag.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af den politiske budgetproces for 2023-2026, at der skulle udarbejdes en nøgletalsanalyse, som skulle supplere udarbejdelsen af et handlekatalog. Nøgletalsanalysen blev præsenteret for Byrådet på budgetstatusmødet den 20. juni 2022. Analysen pegede bl.a. på, at der – når der tages hensyn til Skanderborg Kommunes beregnede udgiftsbehov – er de største økonomiske muligheder på ældreområdet samt området for voksne med særlige behov.

På baggrund af nøgletalsanalysen vedtog Byrådet i budgetforliget for 2023-2026 følgende forandring (forandring nr. 21):

”Besparelse med afsæt i nøgletalsanalyse på området for ”Voksne med særlige behov” og ”Ældre”.

Nøgletalsanalysen af det økonomiske serviceniveau i Skanderborg Kommune peger på, at der er mulighed for at reducere udgifterne på ældreområdet og området for voksne med særlige behov. Det skal derfor analyseres, hvordan serviceniveauet på områderne kan reduceres. Der fremsendes uddybende to kommissorier for analyserne – et for hver analyse – til politisk behandling. Analyserne skal være afsluttet således, at resultaterne kan indgå i budgetprocessen for Budget 2024-2027. Der indarbejdes en besparelse i budgettet på 2 mio. kr. i 2024, 4 mio. kr. i 2025 og 6 mio. kr. i 2026 og frem. Det forventes, at analyserne kan pege på yderligere forslag til reduktion end de, som allerede er budgetlagt.”

Formålet med analyserne er at tilvejebringe forslag til at reducere udgifterne på området gennem en reduktion af serviceniveauet. Analysen vedrørende Voksne med særlige behov vil indeholde forslag, der udspringer af fire spor:

- Nøgletal
- Tildelingsmodeller
- Kan-opgaver
- Kvalitetsstandarder.

Nøgletal

Det undersøges i en kvantitativ benchmark, på hvilke udgiftsområder Skanderborg Kommune adskiller sig fra hhv. landsgennemsnittet, gennemsnittet for sammenligningsgruppen i VIVEs ECO Nøgletal samt to konkret udvalgte

kommuner. Formålet er at udarbejde forslag til tiltag til reduktion af serviceniveauet med udgangspunkt i Skanderborg Kommunes nøgletalsplaceringer.

Tildelingsmodeller

Der foretages en gennemgang af tildelingsmodellerne på handicap- og psykiatriområdet med henblik på at vurdere, hvorvidt der er mulighed for at reducere eller tilpasse serviceniveauet på området. Formålet er således at udarbejde forslag til tiltag til reduktion eller tilpasning af serviceniveau ud fra en gennemgang af tildelingsmodellerne.

Kan-opgaver

Det afdækkes hvilke kan-opgaver, der er på området. Kan-opgaver er opgaver, som kommunen kan vælge at løse, men ikke er lovmæssigt forpligtet til at løse. Formålet er at udarbejde forslag til tiltag til reduktion af serviceniveauet gennem en fjernelse af kan-opgaver.

Kvalitetsstandarder

Der foretages en gennemgang af de eksisterende kvalitetsstandarder på området, hvor relevans og evt. revidering af kvalitetsstandarder vurderes. Formålet er således at udarbejde forslag til tiltag til reduktion af serviceniveauet gennem vurdering af relevans og evt. revidering af de eksisterende kvalitetsstandarder.

I forlængelse af analysen udarbejdes konkrete forslag til forandringer til Budget 2024-2027, hvor bl.a. konsekvenserne af besparelserne beskrives. Forandringsforslagene udgør det politiske beslutningsgrundlag.

Dialog og høring

Kommissoriet sendes til Handicap- og Psykiatrirådet og HovedMED-udvalget til orientering.

Indstilling

Chefen for Økonomi, Digitalisering og Indkøb indstiller,

- at forslag til kommissorium vedrørende forandringen Besparelse med afsæt i nøgletalsanalyse - analyse vedrørende Voksne med særlige behov godkendes.

Sagen fremsendes til Sundheds- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at Arbejdsmarkedsudvalget løbende opdateres på arbejdet med analysen for området Voksne med særlige behov.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at forslag til kommissorium vedrørende forandringen Besparelse med afsæt i nøgletalsanalyse - analyse vedrørende Voksne med særlige behov godkendes med forslag om, at der i analysen ikke bare er fokus på reduktioner i serviceniveau, men at der også ses på, om der med andre måder at arbejde på, kan opnås besparelser.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, 6. december 2022, pkt. 129:

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at Sundheds- og Omsorgsudvalget løbende opdateres på arbejdet med analysen for området Voksne med særlige behov.

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog at indstille,

- at forslag til kommissorium vedrørende forandringen Besparelse med afsæt i nøgletalsanalyse - analyse vedrørende Voksne med særlige behov godkendes med forslag om, at der i analysen ikke bare er fokus på reduktioner i serviceniveau, men at der også ses på, om der med andre måder at arbejde på, kan opnås besparelser.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning fra Direktionen, 28. november 2022, pkt. 274:

Direktionen vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Økonomi, Digitalisering og Indkøb, idet det skal bemærkes, at kommissoriet lægger op til, at der udover besparelser i form af servicereduktioner også er fokus på effektiviseringspotentialer.

Sagen fremsendes til Sundheds- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Bilag

Kommissorium for analyse - Voksne med særlige behov

Punkt 110: Café Gestus

15.00.00-G01-57-22

Resume

Med dette punkt orienteres om lukning af Café Gestus som led i udmøntningen af de aftalte reduktioner i beskæftigelsesindsatsen, der blev vedtaget med Budget 2023-2026.

Sagsfremstilling

Café Gestus er både en café i Sundhedshuset og et beskæftigelsesprojekt for borgere langt væk fra arbejdsmarkedet, som har væsentlige udfordringer ud over ledighed. Projektet, og derigennem caféen, er finansieret af Skanderborg Kommunes beskæftigelsesindsats.

Som led i udmøntningen af de aftalte reduktioner i beskæftigelsesindsatsen, planlægges en afvikling af Café Gestus, der lukkes ned i løbet af 2023.

Afvikling af Café Gestus vil medføre en besparelse på ca. 1 mio. kr., svarende til ca. 11 % af den aftalte budgetreduktion i udgifterne til beskæftigelsesindsatsen på 9,1 mio. kr. På den baggrund skal der ske opsigelse af de medarbejdere, der i dag har ansættelse i Café Gestus, efter gældende regler og opsigelsesvarsler.

Der vil være dialog med regionen om en god nedlukningsplan, så de kan forberede sig på, at der ikke længere vil være et cafétilbud i Sundhedscenteret. Det bemærkes, at regionen ikke har taget stilling til, om de på lidt længere sigt kunne have interesse i at drive café i Sundhedscenteret/det kommende nærhospital.

Der vil ske orientering af medarbejdere i Arbejdsmarked og Social, der normalt visiterer borgere til forløb i Café Gestus om nedlukningen. Der fastsættes en stopdato for visitation af nye forløb og lægges en plan for gode alternative forløb til de relevante målgrupper.

Der lægges en god, individuel plan for de borgere, der i dag har et forløb eller en ansættelse (fleksjob) i Gestus, med slutdato efter caféen er afviklet, så de kommer godt videre i et nyt forløb, der understøtter det beskæftigelses- eller uddannelsesrettede mål, der er aftalt med dem.

Der vil blive kommunikeret bredt ud i lokalområdet om, at Café Gestus lukker ned, så brugere af cafétilbuddet kan forberede sig på, at der ikke længere vil være et cafétilbud i Sundhedscenteret.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at der i forbindelse med afrapporteringen på 1. budgetopfølgning 2023 bliver fremlagt en plan for lukning.

Punkt 111: Rammeaftale på det specialiserede social- og specialundervisningsområde

27.03.40-P27-1-21

Resume

Med denne sag godkendes rammeaftale på det specialiserede social- og specialundervisningsområde 2023-2024 til høring i Handicap- og Psykiatrirådet.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region.

Rammeaftale 2023-24 er udarbejdet i en tæt dialog mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland, som har haft mulighed for at komme med indspil til rammeaftalens udviklingsområder undervejs. Dette har givet et godt afsæt for fælles indsats og rammer på det specialiserede socialområde.

KKR Midtjylland har på møde den 22. november 2022 godkendt udkast til Rammeaftale 2023-24 og anbefaler, at rammeaftalen godkendes i de midtjyske byråd og i regionsrådet.

Rammeaftalen blev sidst behandlet i udvalgene og Byrådet i juni 2022, hvor der var mulighed for at indsende input til de foreslåede udviklingsområder til brug for udarbejdelsen af rammeaftalen.

Fælles faglige udviklingsområder

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever rimelig sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.

De midtjyske kommuner og Region Midtjylland sætter med rammeaftalen særligt fokus på to områder:

1. Den nære psykiatri
2. Borgere med komplekse udfordringer

For begge områder er der tale om en videreførelse fra rammeaftale 2021-2022, hvilket understreger, at der er tale om vigtige områder, som kræver et langsigtet og fokuseret arbejde. Samtidig vil der i samarbejdet være fokus på, hvordan vi imødekommer den fælles udfordring med rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling på det specialiserede socialområde.

Samarbejdet om den nære psykiatri koordineres tæt med arbejdet i regi af Sundhedssamarbejdsudvalget.

Styring og økonomi

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Med rammeaftalen indgår de 19 kommuner og Region Midtjylland aftale om, at taksterne ikke kan stige i perioden 2023-24. Det er desuden aftalt, at kommuner og region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde.

Udkast til rammeaftale og link til bilag 1-5

Udkast til rammeaftale 2023-2024 er vedhæftet til sagen. De tilhørende bilag 1 til 5 kan findes på [Fællessekretariatets hjemmeside \(link\)](#).

Sagen fremsendes til behandling i Børne- og Ungdomsudvalget, Sundhed- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Dialog og høring

I henhold til § 37 a stk. 2 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område skal Byrådet høre Handicap- og Psykiatrirådet om alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap. Der lægges således med denne sag op til, at Rammeaftale 2023-2024 godkendes til høring i Handicap- og Psykiatrirådet.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at udkast til Rammeaftale 2023-24 godkendes til høring i Handicap- og Psykiatrirådet.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at Rammeaftalen godkendes med bemærkning om, at Skanderborg Kommune forudser udfordringer med at overholde styringsaftalen med uændrede takster for de mest specialiserede pladser på grund af stigende lønomkostninger til at opretholde den fornødne kvalitet i tilbuddet.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, 6. december 2022, pkt. 131:

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog at indstille,

- at Rammeaftalen godkendes med bemærkning om, at Skanderborg Kommune forudser udfordringer med at overholde styringsaftalen med uændrede takster for de mest specialiserede pladser på grund af stigende lønomkostninger til at opretholde den fornødne kvalitet i tilbuddet.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Børne- og Ungdomsudvalget, 1. december 2022, pkt. 155:

Børne- og Ungdomsudvalget vedtog at indstille,

- at Rammeaftalen godkendes med bemærkning om, at Skanderborg Kommune forudser udfordringer med at overholde styringsaftalen med uændrede takster for de mest specialiserede pladser på grund af stigende lønomkostninger til at opretholde den fornødne kvalitet i tilbuddet.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og til Byrådet.

Bilag

Udkast til rammeaftale 2023-2024.pdf

Punkt 112: Evaluering af mødeformen i 2022 og tidlig drøftelse af årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

00.01.00-A00-90-21

Resume

I forhold til årsplanlægningen for 2023 foretager Arbejdsmarkedsudvalget en foreløbig evaluering af møderne i 2022 samt har en indledende drøftelse af mødeplanlægningen for 2023 med henblik på at give input til fokusområder, temadrøftelser, politikontrol og form for udvalgets arbejde i 2023.

Sagsfremstilling

Møderne i 2022

Møderne i Arbejdsmarkedsudvalget har i 2022 været afviklet ud fra nedenstående principper, som udvalget vedtog i marts 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at besøget på Zig Zag flyttes til en anden dag end 8. juni
- at temaet om ungeinddragelse og evt. dialogmøde med Ungdomsrådet medtages på fællesmødet med Børne- og ungdomsudvalget den 8. september
- at der i programmet for mødet den 7. september også ses på overgange for borgere med fysisk og psykisk handicap
- at der indsættes punkter på udvalgets dagsorden til arbejdet med en studietur i 2023
- at udvalget har opmærksomhed på arbejdet med afbureaukratisering.

I årsplanen har der været temamøder inden udvalgsmøderne i april, september og december. På disse temamøder har der været besøg med dialog og drøftelse af temaer samt introduktion til områderne.

Der har i 2022 været afviklet tre temamøder inden udvalgsmøderne. temamøderne har været afholdt følgende steder:

- 6. april - Introduktion til indsatserne, som er forankret under Kompetencecenter Skanderborg med besøg på: Café Gestus, beskæftigelsestilbud Spiren på Sølund samt Kompetencecenteret
- 7. september - Besøg på FGU Sydøstjylland og introduktion til arbejdet på ungeområdet og den kommunale ungeindsats
- 7. december - Besøg på Pressalit i forhold til den beskæftigelsesrettede indsat og virksomhedens arbejde med CSR.

Herudover har udvalgsmøder været afholdt uden for Fælleden, de gange hvor mødested understøttede behandlingen af punkterne på dagsordenen herunder temadrøftelser. Rent praktisk er møderne i 2022 blevet holdt på:

- Kompetencecenteret
- Botilbud Kjærsholm
- Pav. 7 på Sølund.

Ved hvert besøg har Arbejdsmarkedsudvalget fået en introduktion til det pågældende område samt mødt brugere, beboere, ledere og medarbejdere.

Arbejdsmarkedsudvalget møder har været afholdt i henhold til plan fastlagt af Byrådet og indkaldt i tidsrummet kl. 15.30 til ca. kl. 18.30.

Dialogmøder og besøg hos kontraktenheder og andre

Det indgår i udvalgets arbejde - jf. styrelsesvedtægten - at varetage kontakten til kontraktenheder på udvalgets område på vegne af Byrådet. I 2022 er dette sket igennem henholdsvis teammøderne samt dialog med kontraktholdere, når udvalget har afholdt udvalgsmøder udenfor Fælleden samt ved behandlingen af politikkontrol i temadrøftelser, hvor kontraktholdere samt relevante medarbejdere har deltaget på udvalgsmøderne under behandlingen af punkterne.

Udvalget har i 2022 haft dialogmøde med følgende:

- Integrationsrådet

Eksterne kurser og konferencer

Udvalgsmedlemmer har været inviteret til:

- KL Jobcamp
- KL Sundhedskonference
- KL Rusmiddelkonference
- KL SOCIAL22.

Forslag til møderne i 2023

På baggrund af udvalgets tidlige drøftelse af emner til årsplanen for 2023 laves der til udvalgsmødet i december et udkast til årsplan.

I forhold til dialogmøder tages der udgangspunkt i dialogmøder med: Integrationsrådet.

I forhold til årsplanlægningen for 2023 foreslår administrationen, at de vedtagne forandringer fra budget 2023 kobles til udvalgets politikkontrol og indarbejdes i forhold temadrøftelserne samt dialogmøderne.

Arbejdsmarkedsudvalget har i 2022 udtrykt ønske om følgende fællesmøder med andre udvalg:

- Økonomi- og Erhvervsudvalget vedr. Erhvervspolitikken
- Sundheds- og Omsorgsudvalget i forhold til politikkontrol med kvalitetsstandarder
- Sundheds- og Omsorgsudvalget i forhold til 10-årsplan for psykiatrien og psykiatriområdet på tværs

På Arbejdsmarkedsudvalget område er der vedtaget følgende forandringer:

- Finansiering af aftale om ret til tidlig pension (nr. 31)
- Generel reduktion i beskæftigelsesindsatsen (nr. 32)
- Omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune (nr. 33).

Administrationen foreslår at mulige fællesmøder og temamøder i 2023 planlægges således:

- Februar - Fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget

- Marts - Temamøde inden udvalgsrådet kl. 12-15
- Maj - Temamøde inden udvalgsrådet kl. 12-15
- September - Fællesmøde med Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Oktober - Temamøde inden udvalgsrådet kl. 12-15
- November - Fællesmøde med Sundheds- og Omsorgsudvalget

Herudover kan møder de øvrige måneder også afvikles udenfor Fælledens med henblik på politikkontrol eller yderligere introduktion til området. Vedhæftet er en opsamling af udvalgets input fra introduktionen til politikområderne på mødet den 3. februar 2022. Opsamlingen kan anvendes i udvalgets årsplanlægning.

På udvalgsrådet drøfter Arbejdsmarkedsudvalget om de vedtagne forandringer skal indarbejdes i udvalgets politikkontroller og temadrøftelser.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter på mødet, om der i relation til udvalgets politikker er andre områder eller emner, som udvalget ønsker at dagsordensætte i forhold til årsplanen.

På baggrund af udvalgets indledende drøftelse udarbejdes et udkast til årsplan, som udvalget drøfter med henblik på godkendelse på mødet i januar.

Årsplaner på temamøde med fokus på Udviklingspolitikens udmøntning

Som det fremgår af styrelsesvedtægten skal udvalgene fremlægge deres respektive årsplaner på et temamøde i Byrådet i februar 2023. Her vil der bl.a. være fokus på, hvordan udvalgene udmønter udviklingspolitikken. Derfor fremlægges på møderne i januar et dagsordenspunkt med henblik på, at udvalgene kan drøfte, hvordan udvalgets politikkontrollerende og politikformulerende arbejde, angivet i årsplanen, kan sikre at Udviklingspolitikens vision "mennesker møder mennesker - i Danmarks smukkeste kommune" og politikens fire strategier implementeres:

1. Balanceret vækst, bæredygtig udvikling
2. En kommune hvor alle er med
3. Det gode liv i fællesskabet
4. Grøn Skanderborg

Administrationen vil for at understøtte denne drøftelse udarbejde et oplæg til, hvilken sammenhæng der er mellem de prioriterede temaer i udvalgets årsplanlægning, de eksisterende politikker og udviklingspolitikens vision og strategier. Oplægget fremlægges på udvalgsrådet i januar. Udviklingspolitikken er vedlagt som bilag.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer udvalgets møder i 2022
- at Arbejdsmarkedsudvalget har en indledende drøftelse i forhold til udvalgets årsplan for 2023, herunder om udvalget ønsker de foreslåede datoer for temamøder og fællesmøder indarbejdet i årsplanen for 2023.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at møderne i 2023 afvikles efter samme principper som i 2022
- at der umiddelbart planlægges med temamøder i marts, maj og oktober, som afvikles inden udvalgmøderne i tidsrummet kl. 12-15
- at der umiddelbart planlægges med fællesmøder i februar, september og november
- at der afsættes nødvendig tid til de eksterne besøg i udvalget
- at de vedtagne forandringer fra budget 2023 kobles til udvalgets politikkontrol og indarbejdes i forhold temadrøftelserne samt dialogmøderne.

Bilag

Opsamling fra introduktionsdag med Arbejdsmarkedsudvalget den 2.docx

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022

Udviklingspolitik 2022-2025, Byrådet Skanderborg Kommune, september 2022

Punkt 113: Orientering om KL-udspil om gentænkning af den aktive beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-22

Resume

Med dette punkt orienteres om KL's udspil til at gentænke den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

I forbindelse med JobCamp den 3.-4. november 2022, offentliggjorde KL et nyt politisk udspil med titlen "Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats". Denne sagsfremstilling er en orientering om indholdet i udspillet, der er vedlagt som bilag.

Hovedbudskabet i udspillet er at gøre op med diskussionen om "for og imod jobcentrene", og i stedet få diskuteret og gentænkt løsningerne på de dilemmaer der præger beskæftigelsesindsatsen.

KL foreslår fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsespolitik:

1. Sæt fagligheden fri og mål på resultater
2. Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere
3. Bevar en kommunal forankring - af hensyn til borgere og virksomheder
4. Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital
5. Skab et bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen.

Nedenfor gives et overblik over hovedbudskaberne i de fem pejlemærker, som alle er mere detaljeret beskrevet i det vedlagte udspil fra KL.

Sæt fagligheden fri og mål på resultater

Det første pejlemærke er en kritik af, at beskæftigelsesindsatsen trods den "store" forenklingsreform, hvor en ny beskæftigelseslovgivning blev besluttet i 2019 og trådte i kraft i januar 2020, ikke tilnærmelsesvis gjorde op med detailstyringen af området. KL foreslår derfor, at man gentænker indsatsen med en ny lov - en rammelov med en tydelig formålsbestemmelse og helt fri for detaljerede regler om hvordan opgaven skal løses. I stedet skal der måles på resultaterne, og det er ikke et resultat om alle samtaler er afholdt rettidigt. I stedet bør man spørge borgerne om de føler sig hjulpet.

Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere

Der er blevet foreslået markante besparelser på beskæftigelsesindsatsen. Der er i den forbindelse blevet peget på, at udgifterne til beskæftigelsesindsatsen ikke er faldet, selvom ledigheden er historisk lav. Med det andet pejlemærke gør KL opmærksom på, at de sidste 10 års beskæftigelsespolitik, herunder 72 politiske aftaler og reformer, har haft fokus på, at så mange borgere som muligt får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor bruges omkring 80 % af medarbejdernes tid i beskæftigelsesindsatsen i dag på udsatte borgere, som har komplekse problemer, der udfordrer deres vej til arbejdsmarkedet. Budskabet er også, at indsatsen virker. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er historisk lavt, og blandt dem, hvor ordinær beskæftigelse på fuld tid ikke er realistisk, har der været en markant stigning i andelen, som får et fleksjob. KL opfordrer til, at vi fortsætter den aktive beskæftigelsespolitik, også for de udsatte borgere, og fortsat investerer i mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Bevar en kommunal forankring

Med det tredje pejlemærke argumenterer KL for, at beskæftigelsesindsatsen fortsat skal være kommunalt forankret. Kommunerne er dem der kan tage et overordnede myndighedsansvar og tænke på tværs af alle fagområder og aktører. Derfor er kommunerne dem, der har forudsætningerne for at arbejde helhedsorienteret med borgernes udfordringer, og koordinere indsatser på tværs af beskæftigelses-, sundheds og socialområdet. Det er ligeledes kommunerne der har kontakten til de lokale virksomheder og dermed forudsætningerne for at matche konkrete ledige til konkrete job. Opgaven skal løses i samarbejde med private aktører og i forpligtende partnerskaber, men den kommunale forankring er vigtig.

Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital

Med det fjerde pejlemærke genfremsætter KL forslaget om et virtuelt jobunivers. Flertallet af borgere i Danmark forventer flere og bedre digitale løsninger, og det gælder også mange af de ledige og sygemeldte borgere. Visionen er, at de digitale muligheder bringes i spil i langt højere grad end i dag, for de målgrupper der har glæde af det.

Bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen

Med det femte pejlemærke opfordrer KL til et bredt forlig om den nye ramme for beskæftigelsesindsatsen. Både bred politisk opbakning og bred inddragelse af kommuner, virksomheder, erhvervsorganisationer, faglige organisationer, boligselskaber m.fl. er nødvendig, for at sikre et fælles ansvar for at vi lykkes med beskæftigelsesindsatsen.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

KL-udspil - Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats - november 2022

Punkt 114: Orientering om tids- og procesplan for omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Arbejdsmarked og Social

15.00.00-A21-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om tids- og procesplanen for håndtering af forandringerne fra Budget 2023-2026 i Arbejdsmarked og Social.

Sagsfremstilling

Baggrund

Forligskredsen besluttede i forbindelse med budgetaftalen for Budget 2023-2026 en række væsentlige forandringer på beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarked og Social i Skanderborg Kommune. Det drejer sig om følgende forandringer:

- Forandring nr. 31 "Finansiering af aftale om ret til tidlig pension"
- Forandring nr. 32 "Generel reduktion i beskæftigelsesindsatsen" samt
- Forandring nr. 33 "Omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune".

Forandringerne medfører en række budgetreduktioner. Budgetreduktionerne er på 4,6 mio. kr. på konto 5 (beskæftigelsesindsatser) i 2023 og 9,1 mio. kr. i 2024 samt 3,2 mio. kr. fra 2024 og frem på konto 6 (sagsbehandling). Det betyder personalemæssige reduktioner på ca. 11 stillinger i 2023 og samlet ca. 27 stillinger fra 2024 og frem.

Tids- og procesplan for omlægning af beskæftigelsesindsatsen

Budgetreduktionerne betyder samtidig, at der skal ske en omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Arbejdsmarked og Social. Der skal jf. forandring 33 forelægge et forslag til en ny beskæftigelsesindsats til politisk behandling primo 2023.

Forslaget skal indeholde følgende:

- Tilbudsviften til målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen
- Ændringer i serviceniveauet overfor borgerne
- Anvendelsen af eksterne leverandører.

Udover ovenstående ligger som en del af forandring 31 "Finansiering af aftale om ret til tidlig pension" samlet 8 initiativer, hvoraf særligt følgende er relevante at få tænkt ind i forslaget til en ny beskæftigelsesindsats i Arbejdsmarked og Social:

- At a-kasserne overtager kontaktforløb de første tre måneder
- At øvrig vejledning og opkvalificering ikke tæller som ret og pligttilbud (mere brug af virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse).

Der er derfor udarbejdet en tids- og procesplan for omlægning af beskæftigelsesindsatsen, som forløber i følgende faser:

Faser	Tidsperiode	Indhold
Fase 1	Medio november-ultimo december 2022	Udarbejdelse af oplæg vedr. tilbudsviften og virksomhedsrettet indsats ved chefgruppen og afdelingsledere
Fase 2	Primo januar 2023	Involvering af faglige koordinatore, afdelingsledere, borgere og Advisory Board vedr. kvalificering af oplæg vedr. tilbudsviften og den virksomhedsrettede indsats
Fase 3	Medio januar-ultimo januar 2023	Behandling af input fra involveringsproces
Fase 4	Primo februar-ultimo februar 2023	Kvalificering af oplæg vedr. fremadrettet opgaveløsning og organisering og detail tids- og procesplan for personalereduktioner ved afdelingsledere og LMU'er
Fase 5	8. marts 2023	Politisk godkendelse af fremadrettet opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social
Fase 6	1. april 2023	Ny opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social træder i kraft

Arbejdsmarkedsudvalget vil på møderne den 4. januar og den 1. februar 2023 få yderligere orientering om status på processen og/eller forhold til drøftelse.

På mødet den 8. marts 2023 vil Arbejdsmarkedsudvalget få forelagt et forslag til godkendelse vedr. fremadrettet opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social samt til orientering en tidsplan for de personalemæssige reduktioner.

Dialog og høring

Tids- og procesplanen er blevet kvalificeret af afdelingsledergruppen i Arbejdsmarked og Social den 23. november og på ekstraordinært OMU-møde den 7. december 2022.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget løbende orienteres om processen.

Bilag

Oplæg til Arbejdsmarkedsudvalget den 7. december 2022.pptx

Punkt 115: Skriftlig orientering: Sundhedsreformen

29.00.00-P00-2-22

Resume

Med denne sag orienteres om sundhedsreformen.

Sagsfremstilling

Sundhedsreformen blev vedtaget i maj 2022. Sundhedsreformen medfører bl.a. Lov om etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg, vedtaget den 9. juni med ikrafttrædelse pr. 1. juli 2022.

Aftale om en sundhedsreform skal løfte indsatsen i det nære sundhedsvæsen og gøre sundhedsvæsenet mere robust og dermed understøtte en omstilling af sundhedsvæsenet til et mere sammenhængende, nært og stærkt sundhedsvæsen.

En vigtig del af reformen indebærer, at der skal ske en omstilling fra behandling på sygehusene til indsatser i det nære sundhedsvæsen samtidig med, at kvaliteten og kapaciteten i det nære løftes. I kommunerne skal kvalitet og indsatser bl.a. styrkes gennem kvalitetspakker og investering i teknologi og digitalisering.

Med aftalen afsættes midler til initiativer indenfor følgende temaer:

- Omstilling til det nære sundhedsvæsen, - herunder national kvalitetsplan for det nære sundhedsvæsen, kvalitetspakker målrettet patientrettet forebyggelse for borgere med kroniske sygdomme, kvalitetspakker målrettet kommunale akutfunktioner, nærhospitaler mv.
- Flere læger til almen praksis og bedre lægedækning
- Data og digitalisering skal understøtte kvalitet og et fleksibelt og nært sundhedsvæsen
- Hurtig og mere målrettet indsats i hele landet
- Sundhedspersonalet i centrum - tid til kerneopgaven gennem god ledelse, bedre organisering og smartere opgaveløsning
- Mere lighed i sundhed.

Økonomi

I regi af økonomiaftalen for 2023 har regeringen, KL og Danske Regioner indgået aftale om en fællesplan for udmøntning og implementering af den politiske aftale.

Der er i 2022 afsat 80 mio. kr. til opstart af sundhedsklyngerne. 40 mio. kr. til regionerne og 40 mio. kr. til kommunerne. Midlerne skal understøtte klyngerne som en drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen gennem bl.a. udvikling af konkrete og fælles indsatser mellem region og kommune.

Nedenfor ses den foreløbige fordeling af midlerne til ny sundhedsreform i Skanderborg Kommune. Midlerne kan ikke allokere til andre formål. Ubrugte midler fra 2022 svarende til 778.000 kr. overføres til budget for 2023.

Tabel: Foreløbigt tildelte midler til ny sundhedsreform 2022. Opgjort i tusinder.

Lov og cirkulæreprogram 2023 - Pkt. 57:	2022	2023	2024	2025	2026
A. Kvalitetspakker målrettet patientrettet forebyggelse af kroniske sygdomme		1.000	1.067	1.079	1.079
- En national kvalitetsplan skal skabe en mere ensartet kvalitet af de nære sundhedstilbud og bidrage til en omstilling af sundhedsvæsenet ved at nytænke tilbud til borgere med f.eks. kronisk sygdom, så mere kan løftes lokalt og i eget hjem. Øget brug af velfærdsteknologi, tidlig indsats og træning samt rehabilitering skal give borgerne forudsætninger for at forebygge forværring af deres sygdom.					
B. Kvalitetspakker målrettet kommunale akutfunktioner	383	998	998	998	998
Der henvises til ovenstående præcisering under afsnit A.					
C. Mere behandling i eget hjem med digitale løsninger		70			
- Udbredelse af telemedicin til borgere med KOL eller hjertesvigt.					
- Afprøvning af brug af patientrapporterede oplysninger i behandling af borgere med diabetes og hjerterehabilitering.					
D. Data og digitalisering		10	20	20	20
- Etablering og drift af nationale løsninger til indsamling, anvendelse og visning af lokale data fra kommuner og praksissektor, herunder kommunernes arbejde med datakvalitet.					
- Udbygning af den digitale løsning 'Et Samlet Patientoverblik' og modernisering af beskedkommunikation i sundhedsvæsenet.					
- Afdækning af muligheder for deling af flere oplysninger, f.eks. på tværs af Serviceloven og Sundhedsloven.					
Lov og cirkulæreprogram 2022 - Pkt. 65: Sundhedsklynger	395				
- Udviklingsinitiativer – med fokus på konkrete indsatser målrettet de fælles patienter og patientforløb på tværs af sektorer.					
Total	778	2.078	2.085	2.097	2.097

Implementering

Sundhedssamarbejdsudvalg og sundhedsklynger skal være overordnet drivkraft for implementering af intentionerne om omstilling til et mere nært sundhedsvæsen.

Sundhedsklyngerne skal bl.a. aftale lokale modeller for bedre patientforløb med fokus på kvalitet og nærhed for borgeren, igangsætte samarbejdsprojekter og implementere lokalt og nationalt aftalte initiativer. Sundhedsklyngerne skal derigennem være med til at sikre, at patienterne oplever sammenhæng og kontinuitet i tværgående patientforløb og understøtte omstilling til det nære sundhedsvæsen.

Sundhedssamarbejdsudvalget i hver region har ansvar for at følge op på de igangsatte indsatser i klyngerne, herunder anvendelsen af midlerne. På mødet i den politiske sundhedsklynge for Horsensklyngen er det besluttet, at de fælles udviklingsmidler til initiativer i det tværgående klyngesamarbejde udmøntes af den administrative klyngestyregruppe med afrapportering til den politiske klyngegruppe.

Opfølgningen på implementeringen af initiativerne forankres i en implementeringsgruppe for omstilling til det nære sundhedsvæsen.

Sagen behandles i Børne- og Ungdomsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sundhedsreformen er vedlagt som bilag til punktet.

Sundhed

Sundhedsreformen har til formål at styrke sammenhængen og nærheden i sundhedsvæsnets net. Dermed understøttes udmøntningen af sundhedspolitikken, særligt strategispor 5 om et stærkt nært sundhedsvæsen og strategispor 6 om sundhed som fælles opgave.

Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, 6. december 2022, pkt. 135:

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Ungdomsudvalget, 1. december 2022, pkt. 154:

Børne- og Ungdomsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Aftale mellem regeringen, Danske Regioner og KL om udmøntning og implementering af en sundhedsreform

Punkt 116: Meddelelser

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

- Status på spørgsmålet om ansættelse af læge på rusmiddelcenteret
- Fotostander på Galten Bibliotek
- Fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget den 5. januar kl. 16.00-17.30
- Politikkontrol på veteranområdet på Økonomi- og Erhvervsudvalgsmødet den 14. december
- Beskæftigelsesplan for 2023
- Borgerundersøgelsen igangsættes igen
- Center for Frivillighed og Fællesskab - Sølund
- Orientering om flytning fra Vestermølle, herunder at der ifbm. 1.budgetopfølgning kommer status for udflytningen
- Orientering om drift af butik Nøjsom
- Paneldebat på Topmøde om alkoholbehandlingen i Danmark, den 8. december 2022 på Christiansborg
- Nyt medlem i Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 117: Evt.

00.01.00-A00-89-21

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Intet at bemærke.

Punkt 118: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

Beslutning

Fraværende: Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.