

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 09-10-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 09. oktober 2019 kl. 13:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Tematiseret politikkontrol af "Politik for mødet mellem borger og kommune".....	4
Meddelelser.....	7
Nye og reviderede kvalitetsstandarder - handicap- og psykiatriområdet.....	8
Tidlig dialog om politikkontrol af den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelses].....	14
Orientering om 3. budgetopfølgning 2019.....	16
Endelig evaluering af forsøgsordning om samdrift for Stjær Hallen og Stjær Skole.....	19
Tematiseret politikkontrol af integrationspolitikken.....	21
Forberedelse af efterfølgende dialogmøde med Integrationsrådet.....	23
Dialogmøde med Integrationsrådet.....	24
Forberedelse af dialogmøde med Kulturskolen.....	26
Dialogmøde med Kulturskolen Skanderborg.....	27
Evt.....	29

## **Punkt 125: Godkendelse af dagsordenen**

00.01.00-A00-128-18

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

# Punkt 126: Tematiseret politikkontrol af "Politik for mødet mellem borger og kommune"

00.14.00-P00-1-19

## Sagsfremstilling

Politik for mødet mellem borger og kommune blev vedtaget i juni 2011, og har siden ligget under Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område. Politikken er vedlagt som bilag.

Som led i forberedelsen af denne politikkontrol har Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget givet følgende input til tilrettelæggelsen (mødet i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 11. september 2019, pkt. 110):

- "at der redegøres for, hvordan man arbejder med, at alle medarbejdere i Skanderborg Kommune tager udgangspunkt i politik for mødet mellem borger og kommune, herunder møder borgerne med tillid, en ressourceorienteret og anerkendende tilgang."

Politikkontrollen i dette punkt har således tre dele:

1. En afrapportering af, hvordan organisationen arbejder efter politik for mødet mellem borger og kommune
2. Et oplæg til drøftelse i udvalget, om politikken skal fornyes, revideres eller evt. er overflødig
3. En redegørelse for, hvordan man arbejder med, at alle medarbejdere i Skanderborg Kommune tager udgangspunkt i politik for mødet mellem borger og kommune, herunder møder borgerne med tillid, en ressourceorienteret og anerkendende tilgang.

Ad 1. og 2.

Som led i politikkontrollen er der stillet 3 spørgsmål ud i organisationen til alle kontraktholdere og fag- og stabschefer:

Spørgsmål 1: (ad 1 ovenfor)

Hvordan arbejdes der ud fra 'Politik for mødet mellem borger og kommune' i dit kontraktområde? Herunder evt. resultater?

Spørgsmål 2: (ad 2 ovenfor)

Er der andre formulerede politikker og visioner, som er styrende for mødet mellem borger og kommune for jer i stedet for denne politik? (her tænkes ikke fag-fagligt, men disciplinen at møde borgeren). Giv gerne eksempler.

Spørgsmål 3: (ad 2 ovenfor)

Hvor / på hvilke områder – indenfor disciplinen "mødet mellem borger og kommune" – vil det være nyttigt med nye / yderligere politisk formulerede pejlemærke?

Besvarelserne er samlet i vedlagte bilag.

Der er rigtig mange eksempler på, hvordan der i forskelligt regi arbejdes med fokus på mødet mellem borger og kommune i hele organisationen, f.eks. i lokale værdigrundlag og principper. Der er også eksempler på brugerevalueringer af kontakten, f.eks. brugerundersøgelse i jobcenteret eller på en skole.

Derudover er der overvejende en melding på, at Byrådets vision under overskriften "Mennesker møder mennesker" i det daglige opleves som fyldestgørende, og at den i praksis har overhalet "Politik for mødet mellem borger og kommune".

Besvarelserne viser bl.a. følgende:

- Rigtig, rigtig mange skriver, at de arbejder ud fra den overordnede vision Mennesker møder mennesker.
- Nogle skriver, at de har lavet dialoggrupper og brugerundersøgelser, og bruger resultaterne.
- Nogle henviser til, at politikken budskaber er indlejret i andre politikker, lovgivning, lokale værdigrundlag og principper m.v.
- "Vi arbejder på at borgerne ikke ser os som "kommunen", men sig selv om en del af kommune".
- "I mine øjne kan man vel sige, at "Mødet mellem borger og kommune" hører til kommunen 2.0, hvorimod "mennesker møder mennesker" hører til Kommunen 3.0-begrebet. "
- En del skriver om både visionen "Mennesker møder mennesker" og borgerinddragelse, jf. politik for borgerinddragelse.
- "Der er sket en udvikling fra et fokus på kommunens servicering af borgerne til en involvering og medinddragelse af borgernes ressourcer".
- Nogle skriver også om den digitale kontakt og udviklingen af denne.
- "Vi synes visionen – mennesker møder mennesker – er dækkende".

En del besvarelser har en tæt sammenhæng til politikken for borgerinddragelse. Denne politik hører til under Økonomiudvalget, og det indgår i Byrådets kommissorium for Opgaveudvalget for demokrati og borgerinddragelse at komme med forslag til en opdateret og revideret politik for borgerinddragelse.

Ad 3.

Der arbejdes overalt i organisationen med at møde borgeren med en ressourceorienteret tilgang. Det sker på forskellig vis, f.eks. i kompetenceudviklingsforløb i konceptet "styrket borgerkontrakt", i ledelsestilsyn, i nyindretning af Foyeren på fælleden, hos kontraktholdere i udvikling af forældre-møder, skole-hjem-samtaler m.v. Overordnet er der på alle store ledermøder stor fokus på, hvordan Byrådets vision under overskriften "Mennesker møder mennesker" implementeres. Relationen til borgerne er således et af tre udviklingsspor i direktionens årlige udmelding og ramme for alle kontraktholderes udviklingsaftaler (Direktionens Udviklingsspor, DUS). Det betyder, at alle kontraktholdere og fag- og stabschefer skal forholde sig til, hvordan de vil udvikle relationen til borgerne - i et samarbejde med deres ledere og medarbejdere samt evt. (forældre-)bestyrelse.

Tilbagemeldingerne og svarene uddybes på mødet.

Drøftelsen på mødet

På mødet kan udvalget drøfte resultaterne fra rundspørgen og redegørelsen for, hvordan man arbejder med, at alle medarbejdere i Skanderborg Kommune tager udgangspunkt i politik for mødet mellem borger og kommune, herunder møder borgerne med tillid, en ressourceorienteret og anerkendende tilgang.

Da der er så bred en tilkendegivelse fra organisationen om, at der i dag arbejdes ud fra Byrådets vision 'Mennesker møder mennesker', kan drøftelsen tage udgangspunkt i spørgsmålet "hvilke signaler vil Byrådet mangle at sende, hvis 'Politik for mødet mellem borger og kommune' afskaffes, og der i stedet henvises til Byrådets vision, politik for borgerinddragelse og sektorpolitikker?"

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at det drøftes, om politikkontrollen af 'Politik for mødet mellem borger og kommune' giver anledning til yderligere - f.eks. yderligere spørgsmål, ændring af politikken eller andet - særligt i relation til Byrådets vision under overskriften 'Mennesker møder mennesker'.

## **Resume**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget foretager en tematiseret politikkontrol på "Politik for mødet mellem borger og kommune".

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at indstille, at 'Politik for mødet mellem borger og kommune' ophører, idet dens intention er indeholdt i Byrådets vision under overskriften 'Mennesker møder mennesker', 'politik for borgerinddragelse' og øvrige politikker.
- at den fremtidige politikkontrol af 'mødet mellem borger og kommune' indgår i politikkontrollen af sektorpolitikker i de stående udvalg.

Mira Issa Bloch kunne ikke støtte indstillingen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Politik for mødet mellem borger og kommune 2011

Opsamling af besvarelser vedr. politik for mødet med borgeren

## **Punkt 127: Meddelelser**

00.01.00-A00-128-18

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om følgende:

- Besvarelse af spørgsmål om arbejdsopgaver i afdelingen Kultur og Erhverv samt i Fagsekretariatet Beskæftigelse og Sundhed
- Samarbejdet med regionen om iv
- Kommende møde med formanden for Folkeoplysningsudvalget
- Udvalgsformandens møde med kontraktholder for biblioteket
- Invitation til arrangement i Kulturringen
- Invitation fra Integrationsrådet til udvalgsformanden om at deltage i et møde
  
- Møde med Vestermølle.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der blev desuden orienteret om

- Kulturringsarrangement i Bunkeren i Skanderborg den 31. oktober 2019 (invitation vedlagt).

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning. Næstformanden deltager så vidt muligt i mødet med Integrationsrådet.

### **Bilag**

Program Allehelgensaften i Sølundbunkeren 31. oktober 2019

# Punkt 128: Nye og reviderede kvalitetsstandarder - handicap- og psykiatriområdet

00.15.20-P05-31-18

## Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i budgetforliget for 2019-2022 en forandring med overskriften "Opbremsning af den stigende udgiftsvækst på handicap- og psykiatriområdet". Med forandringen/analysen skulle der fokus på, hvordan udgiftsvæksten på området kan bremses.

På baggrund af forandringen er der i foråret 2019 pågået et arbejde med at udarbejde, præcisere og skærpe kvalitetsstandarder på handicap- og socialpsykiatriområdet.

Byrådet godkendte den 26. juni 2019 forslag til nye og reviderede kvalitetsstandarder til høring i Handicaprådet og Seniorrådet. Der var høringsfrist den 17. september 2019, og der er indkommet høringssvar fra begge råd.

Nedenfor præsenteres rådernes høringssvar i uddrag. Endvidere er der indsat ledsagende kommentarer og anbefalinger fra administrationen. Følgende bilag er vedlagt til punktet:

- De komplette udgaver af høringssvarene og administrationens kommentarer og anbefalinger er samlet i et høringssnotat.
- Et revideret forslag til kvalitetsstandarder, hvor afsnit, der er ændret på baggrund af høringssvarene, er markeret med gult.
- Forslag til kvalitetsstandarder godkendt til høring af Byrådet i juni 2019.
- Beskrivelse af baggrund og information om de nye og reviderede kvalitetsstandarder, et notat udarbejdet på baggrund af sagsfremstillingen til udvalg og Byråd i juni 2019 og udsendt til høringssparterne.
- Oversigt over lovgivning og paragraffer og lovgivningsområder på Socialudvalgets område.

Fra Handicaprådets høringssvar:

Med udgangspunkt i Ankestyrelsens principafgørelse fremfører Handicaprådet, at kommuner ikke kan:

"henvise til princippet om "mindre indgribende foranstaltning" i sager om hjælp og støtte til ydelser, der kan kompensere for et handicap. Princippet om "mindst indgribende foranstaltning" gælder kun i sager om magt og tvang."

Princippet kan være rigtigt i en del sammenhænge, men ikke generelt.

Mindste indgriben kan kun anvendes, når det er i overensstemmelse med den individuelle vurdering og ikke strider mod kompensationsprincippet."

Administrationens kommentar og anbefaling:

Administrationen anerkender, at princippet om "mindre indgribende foranstaltning" kan anvendes i nogle sammenhænge, men ikke generelt.

Administrationen anbefaler, at Handicaprådets kommentarer imødekommes via nedenstående ændringer i teksten.

Forslag til ændring af teksten side 4 i forklaring af indsatsstrappen:

”Indsatsstrappen beskriver visuelt den tilgang, vi arbejder ud fra i Skanderborg Kommune – nemlig at mennesker skal være så selvhjulpne som muligt. Det hedder med et fagudtryk ”den rehabiliterende tilgang”. Det betyder, at vi sammen med dig arbejder for, at du i størst muligt omfang kan udvikle, genvinde og bevare din mulighed for at klare dig selv.

Derfor skal der altid bevilges den mindst omfattende indsats. Jo højere oppe på indsatsstrappen, jo mere specialiseret og omfattende er indsatsen.

Hvis du har behov for en indsats, vil vi altid søge at tilgodese dette med den mindst omfattende støtte på en sådan måde, at du bliver kompenseret for din nedsatte fysiske og psykiske funktionsevne og samtidig får den bedste mulighed for at leve dit liv uden at være afhængig af kommunens faglige hjælp og støtte.

Alle sager behandles på baggrund af faglige og økonomiske hensyn samt det fastsatte serviceniveau. Dog fraviges serviceniveauet, hvis dit støttebehov - efter en konkret og individuel vurdering - nødvendiggør det. Hvis serviceniveauet fraviges i en konkret sag, skal dette begrundes både i nedadgående og opadgående retning. Der må aldrig vælges en indsats alene ud fra økonomiske overvejelser eller alene med henvisning til det politisk fastsatte serviceniveau.”

Forslag om anvendelse af nyt begreb:

At begrebet ”indgribende” ændres til ”omfattende” på side 8, 10, 12, 14, 17 alle under ”Formål”, side 22 under visitation samt øvrige steder i teksten, hvor begrebet anvendes.

Fra Handicaprådets høringssvar:

”Vi vil gerne se partsrepræsentanten nævnt på lige fod med værgerne som deltager i samtaler, opfølgning og øvrigt samarbejde med sagsbehandleren. I de tilfælde, hvor der ikke er udpeget en partsrepræsentant, anbefaler vi, at der i stedet altid er deltagelse af en bisidder.”

Administrationens kommentar og anbefaling:

På side 6 i det forslag, som Byrådet har udsendt til høring er det angivet: ”I forbindelse med sagsbehandlingen og dit samarbejde med os har du mulighed for at inddrage og få støtte fra din eventuelle partsrepræsentant, værger eller bisidder.”

Administrationen anbefaler, at Handicaprådets anbefaling imødekommes ved at ovenstående tekst fra side 6 indsættes i afsnittet ”visitation” i kvalitetsstandarderne for socialpædagogisk hjælp og støtte, midlertidigt botilbud, længerevarende botilbud, beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud.

Fra Handicaprådets høringssvar:

”I Bilag 1, side 36-39 er borgerens motivation nævnt som en forudsætning for at blive tildelt hjælp: ”Der udføres ikke aktiviteter vedrørende ..... hvor du ikke selv deltager aktivt eller er motiveret for aktiviteten”.

Anbefaling: teksten ændres til ”.... Hvor du ikke - efter evne - selv deltager aktivt eller er motiveret for aktiviteten”.

Administrationens kommentar og anbefaling:

Bilag 1, side 36 – 39 omhandler de konkrete indsatser og ikke sagsbehandlingen. Det angives således ikke i standarderne, at borgerens motivation er en forudsætning for at få tildelt hjælp.

Samtidig er aktiviteterne og målene i forbindelse med den socialpædagogiske indsats aftalt med den enkelte borger og indgår således i borgerens handleplan.

Det forudsættes således, at borgeren er motiveret og deltager aktivt - og der vil altid ved behov, blive arbejdet med at motivere borgeren.

Administrationen anbefaler på den baggrund, at den nuværende formulering i bilag 1 fastholdes.

Fra Handicaprådets høringssvar:

”Indskrivningsmuligheder i aktivitetstilbud. Side 23 øverst: ”Udgangspunktet er en indskrivning på maksimalt 80% (fire hverdage om ugen)”. Er der taget stilling til, hvordan borgeren får den nødvendige støtte på denne ugentlige fridag? Mange vil ikke være i stand til at ’passe sig selv’ gennem en hel dag.

Omfanget af aktivitets- og samværstilbud. Side 23 øverst: ”Det er altid dit konkrete og individuelle behov samt kommunens serviceniveau, der bestemmer omfanget af et aktivitets- og samværstilbud.”

Anbefaling: ”....individuelle behov, der bestemmer omfanget af det mulige samværstilbud.”

Administrationens kommentar og anbefaling:

Denne standard sætter alene rammen for de aktivitets- og samværstilbud, som borgeren kan få tilbudt. Den sætter således ikke rammen for den øvrige støtte og hjælp, som borgeren har behov for.

I forhold til en ansøgning om aktivitets- og samværstilbud vil sagsbehandleren således vurdere borgerens behov for et sådant tilbud. Dette sker ud fra en konkret individuel vurdering af den enkelte borgers behov og situation.

Samtidig er kommunen – og dermed sagsbehandleren - jf. servicelovens formålsparagraf (§ 1) forpligtet til at træffe afgørelser efter loven på baggrund ”af faglige og økonomiske hensyn.”

I afvejningen mellem de to hensyn – det faglige og det økonomiske – vil kommunens serviceniveau i forbindelse med sagsbehandlerens vurdering være sekundært i forhold til den faglige vurdering af borgerens behov for aktivitet og samvær.

Administrationen anbefaler på den baggrund, at Handicaprådets kommentarer og anbefalinger imødekommes ved en justering af teksten. Forslag til justeret og ny tekst er således:

”Der er fem indskrivningsmuligheder inden for Skanderborg Kommunes egne visiterede tilbud:

- en hverdag om ugen
- to hverdage om ugen
- tre hverdage om ugen

- fire hverdage om ugen
- fem hverdage om ugen.

Udgangspunktet for vurderingen er en indskrivning på en til fire hverdage om ugen.

Alle sager behandles på baggrund af faglige og økonomiske hensyn samt et politisk fastsat serviceniveau. Dog fraviges serviceniveauet, hvis dit støttebehov, efter en konkret og individuel vurdering, nødvendiggør det. Hvis serviceniveauet fraviges i en konkret sag, skal dette begrundes både i nedadgående og opadgående retning. Der må aldrig vælges en indsats alene ud fra økonomiske overvejelser eller alene med henvisning til det fastsatte serviceniveau”.

Administrationen anbefaler, at ovenstående ændring også foretages i kvalitetsstandarden for beskyttet beskæftigelse, da den oprindelige formulering her er den samme som i kvalitetsstandarden for aktivitets- og samværstilbud.

Fra Handicaprådets høringssvar:

”§ 96 BPA. Det er ønskeligt, at den nævnte sagsbehandlingstid på 3-4 måneder forkortes betydeligt. Når der søges om BPA ydelse søges, står borgeren ofte i en akut situation, hvor der er brug for en hurtigere afgørelse.”

Administrationens kommentar og anbefaling:

Sagsbehandling i forhold til Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) er en kompleks proces, som omfatter mange interne og eksterne parter, hvor sagsbehandleren skal vurdere sagen op mod andre støttemuligheder og indhente mange oplysninger. I sagsbehandlingsperioden vil sagsbehandleren således ofte være afhængig af oplysninger fra andre interne og eksterne parter, hvilket ofte sætter sagsbehandleren i en venteposition.

Med udgangspunkt i erfaringerne fra sagsbehandlingen vurderer administrationen, at en sagsbehandlingstid på 3-4 måneder er den mest realistiske sagsbehandlingstid, der kan fastsættes.

Endvidere kan borgeren - som det fremgår af standarden - i sagsbehandlingsperioden blive kompenseret med andre indsatser.

Administrationen anbefaler med udgangspunkt i ovenstående kommentarer, at den nævnte sagsbehandlingstid på 3-4 måneder fastholdes. Endvidere anbefaler administrationen, at Handicaprådets kommentarer og anbefalinger imødekommes ved en justering af teksten.

Forslag til justeret tekst side 27:

”I sagsbehandlingsperioden vil du ud fra en konkret individuel vurdering blive kompenseret for eventuelle støttebehov.”

Fra Seniorrådets høringssvar:

”Mere principielt foreslår Seniorrådet, at man undlader ordet ”indgreb”, som forekommer flere steder.”

Administrationens kommentar og anbefaling:

Da ordet "indgreb" ikke forekommer i standarderne, forstår administrationen det således, at der henvises til ordet "indgribende". Administrationen foreslår, at Seniorrådets høringssvar imødekommes ved at udskifte ordet "indgribende" med ordet "omfattende" de steder, hvor dette forekommer i teksten.

Fra Seniorrådets høringssvar:

"Vedrørende standard nr. 8. Seniorrådet har hæftet sig ved, at der i standarden samt i notatet- Beskrivelse af baggrund og information om de nye og reviderede kvalitetsstandarder - præciseres i forslag til ny kvalitetsstandard, at servicelovens § 96, stk. 3 er en "kan"-bestemmelse, og at kommunen ikke er forpligtet til at levere en indsats efter servicelovens § 96, stk. 3. Som følge heraf leverer Skanderborg Kommune ikke indsatser efter servicelovens § 96, stk. 3.

Seniorrådet har ikke indblik i omfanget af et evt. behov jf. denne bestemmelse. Men rådet ønsker at henlede opmærksomheden på at bestemmelsen kan forhindre eventuelle forebyggende borgerstyret personlig assistancer."

Administrationens kommentar og anbefaling:

Servicelovens § 96, stk. 3 er en "kan" bestemmelse, der åbner for, at kommunalbestyrelsen kan tilbyde borgerstyret personlig assistance (BPA) til borgere, der ikke er omfattet af personkredsen efter stk. 1 (den "almindelige" BPA).

Borgerne, der i givet fald eventuelt skulle kompenseres efter denne bestemmelse, vil i forvejen blive kompenseret efter andre bestemmelser og vil med bestemmelsen få samlet disse bevillinger under § 96, stk. 3. Ulempen ved dette er, at man mister overblik over de forskellige kompenserende tiltag borgeren får, da de nu samles under en bestemmelse. Det vil gøre det svært at sikre:

- et ensartet serviceniveau for borgerne. Som konsekvens heraf vil der også opstå udfordringer i økonomistyringen
- en ensartet sagsbehandling over for borgerne.

Administrationen anbefaler på baggrund af dette, at det fastholdes, at Skanderborg Kommune ikke leverer indsatser efter servicelovens § 96, stk. 3.

Da kvalitetsstandarderne også omfatter indsatser på beskæftigelses- og sundhedsområdet behandles sagen også på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. oktober 2019.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Ældre og Handicap og koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at høringssvarene fra Handicaprådet og Seniorrådet samt administrationens kommentarer og anbefalinger til disse drøftes
- at kvalitetsstandarderne godkendes med eventuelle kommentarer.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Resume**

Den 26. juni 2019 godkendte Byrådet et forslag til kvalitetsstandarder på handicap- og psykiatriområdet til høring i Handicaprådet og Seniorrådet.

Forslag til kvalitetsstandarder på handicap- og psykiatriområdet fremlægges hermed til endelig politisk godkendelse.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at kvalitetsstandarderne godkendes.

Mira Issa Bloch kunne ikke støtte indstillingen, idet hun ikke kan tilslutte sig formuleringerne i forhold til de reviderede kvalitetsstandarder.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Socialudvalget, 3. oktober 2019, pkt. 116:

Fraværende Frank W. Damgaard

Socialudvalget vedtog indstille,

- at kvalitetsstandarderne godkendes.

Mira Issa Bloch kunne ikke støtte indstillingen, idet hun ikke kan tilslutte sig formuleringerne i forhold til de reviderede kvalitetsstandarder.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Revideret forslag til kvalitetsstandarder - handicap- og psykiatriområdet i Skanderborg Kommune

Forslag til kvalitetsstandarder - handicap- og psykiatriområdet i Skanderborg Kommune

Høringsnotat - indkomne høringssvar og administrationens kommentarer og forslag.

Beskrivelse af baggrund og information om de nye og reviderede kvalitetsstandarder

Bilag A oversigt - lovgivningsområder og paragraffer på Socialudvalgets område

# Punkt 129: Tidlig dialog om politikkontrol af den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-P35-9-19

## Sagsfremstilling

Mødet i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2019 indledes med politikkontrol af den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2019.

Med dette punkt får udvalget mulighed for at drøfte, om der er et eller flere emner udvalget ønsker særligt belyst i forbindelse med politikkontrollen på novembermødet.

Administrationen vil udover de emner, udvalget ønsker belyst komme ind på:

- Investeringstankegangen på beskæftigelsesområdet
- Forandringer vedtaget i budgetlægningen for 2020 (såfremt det er på plads inden mødet).

Den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik kan ses her: <https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/vision-og-politikker/arbejdsmarkedspolitik.aspx>

Beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt som bilag.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at udvalget drøfter, hvad der ønskes særligt belyst ved politikkontrol af den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2019.

## Resume

Med dette punkt får udvalget mulighed for at drøfte, om der er et eller flere emner udvalget ønsker særligt belyst i forbindelse med politikkontrol på novembermødet af den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2019.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ønsker følgende belyst i politikkontrollen:

- fortsat fokus på mødet med borgeren, herunder den digitale del af kommunikationen
- hvordan der arbejdes med at reducere stress i forbindelse med møder i jobcenter
- overblik over antal af ledige og antal ansatte
- om adgangen til førtidspension, både lovgrundlag og tilgang

- opfølgning på investeringstiltag
- "effektiviseringstrappen" for så vidt angår beskæftigelsesområdet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2019\_Skanderborg Kommune.pdf

## Punkt 130: Orientering om 3. budgetopfølgning 2019

00.30.14-S00-31-19

### Sagsfremstilling

Der er i forbindelse med tredje budgetopfølgning pr. ultimo august 2019 lavet opfølgning på drift, anlæg og forandringer vedrørende Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

#### Opfølgning på forandringer fra 2019

Der er 17 forandringer, hvoraf 10 er afsluttede, og 6 følger tidsplanen, mens 1 forandring er bagud i forhold til tidsplanen. Det drejer sig om forandringen "Virtuel tolkebistand". Der var i forandringen forudsat en effektivisering på 0,37 mio. kr. fra budget 2020 og frem ved at øge graden af virtuel tolkning / telefontolkning i forhold til fremmødetolkning. Det vurderes, at effektiviseringen ved virtuel tolkning ikke kan realiseres for nærværende, men som følge af det faldende antal flygtninge vil det i stedet realiseres fra budgettet til tolkeudgifter vedrørende flygtninge omfattet af integrationsprogrammet. Der arbejdes dog videre med forandringen, da det vurderes, at det på sigt kan øge kvaliteten og fleksibiliteten af tolkningen.

Bilag 1 giver en uddybende status på forandringerne fra 2019 på udvalgets område.

#### Forslag til tillægsbevillinger på drift

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - forsørgelsesudgifter og beskæftigelsesindsats:

Opfølgningen pr. 31. august 2019 viser et forventet merforbrug på 9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Ved 2. budgetopfølgning blev det oprindelige budget hævet med 11 mio. kr. til de forsikrede ledige. Samlet set er det forventede regnskab altså 20 mio. kr. højere end det oprindelige budget, hvilket svarer til en afvigelse på ca. 2,8 %. Ved denne budgetopfølgning foreslås der en tillægsbevilling på 9 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært, at der har været en yderligere stigning i nedenstående målgrupper i forhold til forventningen ved 2. budgetopfølgning:

Målgruppe	Forventet ændring i målgruppe ift. 2. budgetopfølgning (fuldtidspersoner)	Budgetafvigelse (i 1.000 kr.)
Forsikrede ledige	39	2.400
Sygedagpenge	10	2.300
Førtidspension	16	2.100
Ledighedsydelse	15	2.000
I alt		8.800

Note: Et negativt tal på afvigelse er udtryk for et mindreforbrug, mens et positivt tal er udtryk for et merforbrug.

Måltallene er fra kommunens eget interne fagsystem og kan ikke sammenlignes med eksterne kilder, som eksempelvis Jobindsats

I forhold til de forsikrede ledige er der iværksat følgende indsatser, som skal imødegå stigningen på både den korte og den lidt længere bane:

- Flere indsatser for akademikere - bl.a. akademikerkampagnen fra STAR
- Øge aktiveringsgraden ift. private praktikkør
- Nyudviklet forløb på Kompetencecenteret, som er målrettet de forsikrede ledige
- Afdække muligheder for køb af forløb, som har haft god effekt i andre kommuner
- Motivere forsikrede ledige til SOSU-uddannelsen.

Sundhedsfremme og forebyggelse:

I forbindelse med 2. budgetopfølgning 2019 blev der fremlagt et forventet merforbrug på 2,2 mio. kr. på bevillingen Genoptræning og Vedligeholdelsestræning. Der blev ikke søgt tillægsbevilling til merforbruget, men i stedet blev der iværksat en gennemgang af budgetforudsætninger og serviceniveau på området. Efter gennemgangen forventes et merforbrug på 1 mio. kr./år.

Der er fremsendt forandring til budgetforhandlingerne for 2020 og frem. Der foreslås en tillægsbevilling på 1 mio. kr. til budget 2019.

Tværgående sammenhængende indsats for familier med komplekse forhold - finansiering:

Projektet "Tværgående, sammenhængende indsats for familier med komplekse forhold" har vist sig ikke at kunne give den effektiviseringsgevinst på 1 mio. kr., som var forudsat i forandringen fra budget 2019 af samme navn. Fagsekretariatet Beskæftigelse og Sundhed dækker halvdelen af den manglende effektiviseringsgevinst med 0,5 mio. kr., som finansieres af overførte midler på bevillingen Administration. Fagsekretariatet Børn og Unge finansierer restbeløbet på 0,5 mio. kr. fra bevillingen Børn og unge med særlige behov.

Derudover foreslås der finansiering fra Kultur- og fritidsområdet, jf. nedenstående:

- Budget afsat til Kulturby 2017 lægges i kassen (0,344 mio. kr.)
- Opsamlede midler fra 2013-2016 på fritidspas-ordningen (0,350 mio. kr.)
- Mindreforbrug på forandringen "Øget integration af flygtninge i foreningslivet" (0,150 mio. kr.)

Opfølgning på drift

Kommunal medfinansiering af sundhedsudgifter:

I Økonomiaftalen for 2020 fremgår det, at Regeringen viderefører fastfrysningen af den kommunale medfinansiering i 2020. Derudover vil KL og Regeringen i efteråret 2019 drøfte resultaterne af den igangsatte analyse af den kommunale medfinansiering herunder efterreguleringen. Den kommunale medfinansiering for kommunerne i Region Midtjylland lå i 2018 86 mio. kr. under loftet. Hvis det besluttes at efterregulere efter gældende regler, vil Skanderborg Kommune blive opkrævet ca. 4,3 mio. kr.

Midlertidige flygtningeboliger:

Budgettet til de midlertidige boliger er på 1,574 mio. kr. og der forventes et merforbrug på 0,4 mio. kr., som overføres til 2020. Kapaciteten blev tilpasset i slutningen af 2018 og begyndelsen af 2019 – men afgangen til permanente boliger er sket hurtigere end forventet, hvilket betyder at udgifterne til tomgangsleje har været stigende. Merforbruget skyldes dermed primært de stigende udgifter til tomgangsleje samt ekstraordinære udgifter til flytninger og rengøring i forbindelse med lukning af Ryhavegård.

Tippethøj bliver lukket pr. 1. januar 2020, hvorefter antallet af midlertidige flygtningeboliger er reduceret til 57 (10 på Skanderborgvej 62 og 47 på Bakkedraget). Administrationen arbejder med en plan for den fremtidige kapacitet på de midlertidige flygtningeboliger.

## Opfølgning på anlæg

Bilag 2a og 2b giver en status på alle anlæggene på udvalgets område.

Der er i år flere projekter på driften, som kan betragtes som anlægsprojekter. Det foreslås i denne budgetopfølgning at overføre disse projekter til anlæg. På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område drejer det sig om budgettet på 3,5 mio. kr. til etablering af Job Nu Kollegiet, som altså foreslås flyttet til anlæg.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Administrationen indstiller,

- at orienteringen om økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at opfølgningen på forandringer for 2019 tages til efterretning.

## Resume

Tredje budgetopfølgning på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område fremsendes til orientering. Endvidere orienteres om opfølgningen på forandringerne fra budget 2019.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen om økonomien på drift og anlæg til efterretning
- at tage opfølgningen på forandringer for 2019 til efterretning.

## Bilag

Bilag 1 Status forandringer 2019 - Kultur, Sundhed og Beskæftigelse

Bilag 2.a Samlet oversigt over anlæg 2019, Trafiklys KSB Udvalget

Bilag 2.b Samlet oversigt over anlæg 2019, med bemærkninger KSB Udvalget

# Punkt 131: Endelig evaluering af forsøgsordning om samdrift for Stjær Hallen og Stjær Skole

04.04.00-A00-1-19

## Sagsfremstilling

På baggrund af en ansøgning fra Stjærskolen besluttede Byrådet i marts 2017 at iværksætte en toårig forsøgsordning med samdrift mellem Stjær Hallen og Stjær Skole med forventning om en endelig evaluering efter 2 år. På udvalgs mødet den 12. juni 2019 behandlede Kultur-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget første udkast til evaluering af forsøgsordningen. Det blev besluttet, at Stjær Sogns Borgerforening og Stjær Boldklub sammen med Stjær Skole skulle bidrage til den endelige evaluering med henblik på politisk behandling i oktober 2019.

Af den oprindelige ansøgning fremgår, at samdriften i forsøgsperioden skal ses som et led i den fælles vision "Kulturkraftværket", hvor idræt, kultur, kirke, skole og fritid i alle aldre udfolder sig i fællesskab under samme tag i landsbymiljøet, jf. bilag 1.

## Evaluering

Stjær Skole og Stjær Hallerne har fremsendt en afsluttende evaluering af forsøgsperioden med samdrift, jf. bilag 2.

Forsøgsordningen har indeholdt to overordnede mål:

1. Øget lokaldemokrati, øget ansvar og udnyttelse  
Med forsøget var det ønsket, at brugere af hallen kommer tættere på beslutningstagerne med henblik på at afprøve, om dette udmønter sig i højere vedligeholdelsesstandard, bedre udnyttelse af bygninger og haltimer samt højere ansvarlighed i forhold til inventar.
2. Forbedret økonomi og bedre drift af skole og haller  
Med forsøget har det endvidere været ønsket at samkøre hallens og skolens faciliteter og afprøve, om dette udmønter sig i: forbedret energioptimering af eksisterende anlæg, forbedret prioritering af ressourcer via sammenlægning af skolens og hallens tekniske personale, mindre sårbarhed og øget fleksibilitet hos både hal og skole ved udvidelse af staben samt en forbedret rengøringsstandard.

Det fremgår af evalueringen, at der med forsøgsordningen er oplevet forbedringer i forhold til begge målsætninger.

I forsøgsperioden er serviceteamet blevet udvidet med to personer (serviceassistent 25 t/u og rengøringsassistent 20 t/u) og nærhedsprincippet med kvartalsvise brugerrådmøder har medført en bedre og mere konstruktiv dialog blandt brugere, boldklub og skole. I evalueringen fremhæves mere konkret, at man i forsøgsperioden har oplevet:

- Øget brugertilfredshed samt bedre og hurtigere løsning af udfordringer og driftsopgaver.
- Bedre energistyring og regulering af el og vand / varmetemperaturer.
- Optimering af bookingsystem og forbedring af udnyttelsesgraden.
- Højere rengøringsstandard.
- Forbedret økonomisk overblik.

Til grund for evalueringen har der været gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt 84 brugere af hallen.

Sammenfattende kan det udledes af evalueringen, at forsøgsordningen har afstedkommet en række forbedringer på de to overordnede driftslige målsætninger. Det fremgår også, at de positive resultater ikke kunne være opnået, og heller ikke i fremtiden vil kunne tilvejebringes, uden den forøgelse af driftsbudgettet, som ligger i forsøgsordningen. Kontraktholder oplyser uafhængig af evalueringen, at haldriften alene er og har været et anliggende mellem skole og boldklub, hvorfor borgerforeningen ikke har bidraget til evalueringsarbejdet - evaluering af driften.

For så vidt angår ambitionerne om at afprøve nye veje til samarbejde mellem institutioner, borgerforening og idrætsforening i Stjær, belyser evalueringen ikke særskilt, hvilken indvirken forsøget har haft.

## **Økonomi**

I den toårige forsøgsperiode har Stjær Skole overtaget driften af Stjær Hallen på de driftsvilkår, der indgår i kontraktområdet "Kommunale haller", herunder driften af klubhus. Overgangen fra "skolehal" til "kommunal hal" har betydet en forøgelse af driftsbudgettet på 250.000 kr./år i forsøgsperioden.

Samlet budget for hallens drift under forsøgsordningen har udgjort 1.188.000 kr. pr. år.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at evalueringen drøftes i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget
- at der tages stilling til det økonomiske og organisatoriske grundlag for Stjær Hallens fremtidige drift.

Sagen fremsendes til Undervisnings- og Børneudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Resume**

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfte den endelige evaluering af forsøgsordningen med samdrift af Stjær Hallen, Stjær Skole og Stjær Sogns Borgerforening med henblik på at indstille til Byrådet at træffe beslutning om ordningens videre status og om det økonomiske grundlag for hallens fremtidige drift.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at genoptage sagen i et fællesmøde med Undervisnings- og Børneudvalget og med en invitation til folk bag Kulturkraftværket
- at forsøgsordningen i Stjær forlænges til sommeren 2020.

## **Bilag**

Bilag 1. Kulturkraftværket

Bilag 2. Evaluering - booking, økonomi, brugertilfredshed 18.9.19

# Punkt 132: Tematiseret politikkontrol af integrationspolitikken

15.40.00-A00-6-19

## Sagsfremstilling

Som led i politikkontrollen vil administrationen på mødet give et overblik over udvikling, indsatser mv. på integrationsområdet. Der tages udgangspunkt i integrationspolitikken strategispor samt udvalgets input til politikkontrollen på mødet den 14. august 2019.

Administrationens oplæg omhandler:

- Aktuelle tal på området, herunder udviklingen i andelen i beskæftigelse
- Et økonomisk overblik
- Erfaringer med Integrationsgrunduddannelsen (IGU)
- Samarbejdet med boligforeninger
- Fokus på beskæftigelsen blandt de kvindelige flygtninge, familiesammenførte og efterkommere
- Status på arbejdet med Integrationsfokus 2019-2022
- Opfølgning på Integrations- og Beskæftigelsesambassadørens arbejde
- De tosprogede børns sproglige udvikling.

Vedlagt som bilag er følgende dokumenter, som udvalget bedes orientere sig i inden mødet:

- Status på flygtningeområdet, løbende halvårlig orientering, september 2019
- Status på Integrationsgrunduddannelsen (IGU), september 2019
- Status på lovændringer på udlændige- og integrationsområdet, august 2019
- Generel opfølgning på, hvordan tosprogede børn klarer sig i dagtilbud og skole, efteråret 2019.

Der er afsat tid til løbende spørgsmål og drøftelser. Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed fremlægger administrationens bidrag til politikkontrollen på mødet. Derudover deltager jobcenterchef Henriette Andersen.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at udvalget drøfter, om politikkontrollen giver anledning til yderligere spørgsmål eller ønske om ændringer i integrationspolitikken.

## Resume

Med punktet gennemfører Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget en tematiseret politikkontrol af integrationspolitikken.

## Beslutning

Plancher fra oplægget på mødet er vedlagt referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at genoptage sagen på november-mødet.

## **Bilag**

Status på flygtningeområdet, løbende halvårlig orientering, september 2019

Status på Integrationsgrunduddannelse (IGU), september 2019

Status på lovændringer på udlændige- og integrationsområdet, august 2019

En generel opfølgning på hvordan tosprogedes børn klarer sig i dagtilbud og skole efteråret 2019

Integrationspolitikken

Oplæg til temadrøftelse om integration ved KSB-udvalg, oktober 2019

# **Punkt 133: Forberedelse af efterfølgende dialogmøde med Integrationsrådet**

15.40.00-A00-1-18

## **Sagsfremstilling**

Forslag til forandring på budget 2020-2023 vedrørende beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet er vedlagt som bilag til forberedelsen.

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at dialogmødet forberedes.

## **Resume**

Med dette punkt forbereder Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sig på det efterfølgende dialogmøde med Integrationsrådet

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget forberedte dialogmødet.

## **Bilag**

Forslag til forandring - Budget 2020-2023 - Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet

# Punkt 134: Dialogmøde med Integrationsrådet

15.40.00-A00-1-18

## Sagsfremstilling

Integrationsrådet er udpeget af Byrådet og består af 18 medlemmer. Medlemmerne er borgere med flygtning- og indvandrerbaggrund samt borgere med tilknytning til skolebestyrelser, boligforeninger, frivilliggrupper, kultur- og foreningslivet m.m. Medlemmerne er valgt for fire år ad gangen og følger Byrådets valgperiode.

Integrationsrådets formål er:

- at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling
- at afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af Byrådet.

Dialogmødet vil tage udgangspunkt i følgende punkter:

- Integrationsrådets muligheder og udfordringer efter udvidelsen
- Fokusområderne for Integrationsrådets arbejde fremadrettet, herunder ønsket om at stifte og uddele en lokal integrationspris
- Nydanskere, der selv er frivillige: hvilke muligheder er der, og hvordan tages de imod i det frivillige arbejde?
- Integrationsrådets input til kommissorium for arbejdet med Byrådets strategispør: "En kommune hvor alle er med" samt forslag til forandringer for budget 2020-2023 vedrørende beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet.
- Integrationsrådets mulighed for at komme med forslag til forandringer fremadrettet.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at dialogmødet afholdes.

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret repræsentanter fra Integrationsrådet til dialogmøde.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet med repræsentanter fra Integrationsrådet, og drøftede bl.a.:

- Fordelene ved en bredere repræsentation i Integrationsrådet efter udvidelsen, og udfordringen med at finde en effektiv arbejdsform i det større mødeforum

- Integrationsrådet ønsker at være mere opsøgende og holde møder f.eks. på sprogskolen, og at have større kontakt med andre, der beskæftiger sig med integration
- Planlagte temaer i 2020: familie og børn, dialog med arbejdspladser, og rådet ønsker at holde flere temabelagte møder med målgruppen, så Integrationsrådet kan være talerør for dem
- Har indledt en proces frem mod at stifte og uddele pris for at skabe opmærksomhed om integrationsområdet. Prisen skal markere den gode indsats, påskønne de gode fortællinger og handlinger
- Der er mange flygtninge, der er aktive i frivilligt arbejde. Både i foreninger og ad hoc. Mange gør det for at betale tilbage og blive en del af fællesskabet - og møde nogen at tale dansk med.
- Integrationsrådet minder om at tage deres målgruppe ind i arbejdet med strategisporet "En kommune hvor alle er med"
- Integrationsrådet støtter de forandringsforslag, som Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har sendt ind til budgetlægningen for 2020, og understreger, at der er meget værdi i at være selvforsørgende for mennesker.
- Integrationsrådet blev opfordret til at tage kontakt til Børn og Unge Samrådet og Idrætsrådet for at tale om hvordan foreningerne kan invitere flygtninge og indvandrere ind
- Et ønske om, at der også bliver gjort en indsats for, at de, der er "forsørget af ægtefælle", kommer i beskæftigelse
- Integrationsindsatsen lykkes kun ved, at det lykkes med at folk tager sig af hinanden. I Skanderborg Kommune lykkes beskæftigelsesdelen af integrationen godt, men det kan være svært med fritiden, naboskabet og måske ældre med flygtninge- og indvandrerbaggrund
- Ønske om større åbenhed for at kunne deltage i genoptrænings- og sundhedstilbud på trods af sprogudfordringer
- Husk at der er mange ressourcestærke indvandrere og flygtninge
- Integrationsrådet vil gerne høres i budgetspørgsmål.

## **Punkt 135: Forberedelse af dialogmøde med Kulturskolen**

00.01.00-A26-10-19

### **Sagsfremstilling**

Med dette punkt forbereder Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sig til dialogmødet med repræsentanter fra Kulturskolen, se andet punkt på dagsordenen.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dialogmødet med Kulturskolen forberedes.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget forberedte dialogmødet.

# Punkt 136: Dialogmøde med Kulturskolen Skanderborg

00.01.00-A26-10-19

## Sagsfremstilling

Kulturskolen er et af Skanderborg Kommunes tilbud om en kreativ fritid til primært børn og unge i alderen 0-25 år. På Kulturskolen kan man få undervisning i musik, dans, billedkunst, drama og en lang række andre kreative fag i et miljø med fokus på glæde og fællesskab. Kulturskolens undervisere er alle højt kvalificerede, og mange er selv udøvende kunstnere. Undervisningen foregår på Kulturskolen i Skanderborg, i daginstitutioner og rundt på kommunens skoler. Kulturskolen er endvidere leverandør af en række kulturtilbud til børn og unge i institution og skole.

Skanderborg Kommunes Kulturskole har godt 45 ansatte, heraf 40 undervisere, og underviser ugentligt mere end 1500 elever.

Leder af Kulturskolen Julie Heebøll og formand for Kulturskolerådet Anders Hinnerup deltager i mødet.

## Økonomi

Kulturskolen Skanderborg ydes et årligt kommunalt tilskud svarende til ca. 6,6 mio. kr.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dialogmødet afholdes.

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret 2-3 repræsentanter fra Kulturskolen, bestyrelsen inklusive, til dialogmøde.

## Beslutning

De omdelte bilag er vedlagt referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet og drøftede bl.a.:

- Kulturpakker
- Kulturcrew
- Samarbejdet med skolerne
- Geografisk fordeling af elever
- Talentpulje
- Lokalesituation på Søtoften
- Samarbejdet mellem Ungdomsskole og Kulturskole.

## Bilag

Elevtal og fordeling 2007 - 2019.pdf

Kulturpakker og Kulturcrew 2018-2019.pdf

Strategi.pdf

## **Punkt 137: Evt.**

00.01.00-A00-128-18

### **Beslutning**

Der var ingen emner under "evt."