

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-09-2022

Mødedato Onsdag d. 07. september 2022 kl. 15:00

Mødested Fælleden Lokal 1.S.05

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialog med Integrationsrådet.....	4
Opfølgning på dialogen med Integrationsrådet.....	6
Tidlig dialog om politikkontrol på rusmiddelindsatsen.....	7
Første orientering: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	8
Skriftlig orientering: Ny politisk organisering af det tværsektorielle og tværkommunale samarbejde	10
Meddelelser.....	12
Evt.....	13
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 77: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022

Punkt 78: Dialog med Integrationsrådet

00.01.00-A00-89-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget afholder én gang årligt dialogmøde med Integrationsrådet i Skanderborg Kommune. Integrationsrådet består af 13 medlemmer. Integrationsrådets medlemmer er borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund samt borgere med tilknytning til skolebestyrelser, boligforeninger, frivilligrupper, kultur- og foreningslivet m.m. Medlemmerne er valgt for fire år ad gangen og følger Byrådets valgperiode.

Integrationsrådets formål er bl.a.:

- at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling
- at afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de forskellige integrationsprogrammer.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 2. marts, at udvalget gerne vil gå i dialog med rådet med fokus på:

- de tanker rådet har om repræsentativitet
- de områder, hvor rådet særligt vil arbejde på at gøre en forskel, herunder om rådet har noget, de synes skal forandres, eller som mangler i Skanderborg Kommune
- rådets tanker om hvordan vi får de nyankomne flygtninge hurtigt i beskæftigelse, herunder hvordan vi bedst får kvinderne i beskæftigelse, så vi gør det klogt og godt
- forventningsafstemning mellem de frivillige og kommunen i forhold til hvem der gør hvad
- rådets tanker om et muligt arrangement om demokrati, som man kan invitere borgerne til.

Integrationsrådet drøftede den 6. april og den 23. august, at rådet gerne vil drøfte følgende med Arbejdsmarkedsudvalget:

- Afklaring af, hvad Arbejdsmarkedsudvalgets tanker er bag punktet "Forventningsafstemning mellem de frivillige og kommunen i forhold, til hvem der gør".
 - Herunder vil Integrationsrådet blandt andet gerne drøfte de opgaver, som de frivillige varetager.
- At rådet gerne vil i tættere dialog med integrationsborgere i kommunen ved eksempelvis dialogmøder mv.
- At rådet kunne være med til at synliggøre både de gode historier og de historier, hvor der er plads til forbedring.
- Rådet vil gerne gå i dialog med de ovenstående punkter vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget.

Fra Integrationsrådet deltager formand Louise Asmussen, næstformand Karna Friis og Hanne Stender Damkjær.

Integrationsrådets forretningsorden/vedtægter er vedlagt som bilag.

Integrationsrådet er i øjeblikket ved at opdatere forretningsorden/vedtægter, derfor er den nuværende forretningsorden/vedtægter vedlagt som bilag. Når Integrationsrådet er klar til at få vedtaget den opdateret forretningsorden præsenteres dette for Arbejdsmarkedsudvalget jf. beslutningen fra Byrådet den 28. februar 2018, om at ændringer i og tillæg til forretningsordenen kan vedtages af Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget (det nuværende Arbejdsmarkedsudvalget) på vegne af Byrådet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at dialogmødet afholdes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage dialogen med Integrationsrådet til efterretning.

Bilag

Forretningsorden for Integrationsrådet 2022-2025

Punkt 79: Opfølgning på dialogen med Integrationsrådet

00.22.04-A00-1-21

Resume

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på dialogen med Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogen med Integrationsrådet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogen med Integrationsrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udvalget ser positivt på forslaget fra Integrationsrådet, og at der i forlængelse af Integrationsrådets forslag arbejdes videre med at etablere flere sprogpraktikker for integrationsborgere
- at udvalget følger op på arbejdet med sprogpraktikker i starten af 2023
- at Arbejdsmarkedsudvalget planlægger et opfølgende dialogmøde med integrationsrådet i foråret 2023, når Rådet er suppleret med yderligere medlemmer
- at der til næste dialogmøde er en afklaring med Integrationsrådet om tidspunktet for dialogmødet.

Punkt 80: Tidlig dialog om politikkontrol på rusmiddelindsatsen

27.00.00-P20-3-22

Resume

Med denne sag forbereder Arbejdsmarkedsudvalget sig på den kommende politikkontrol på udmøntningen af socialpolitikken på rusmiddelområdet. Arbejdsmarkedsudvalget kan komme med ønsker til tilføjelser og/eller ændringer til indholdet af politikkontrollen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal på mødet den 2. november 2022 udføre politikkontrol på udmøntningen af socialpolitikken på rusmiddelområdet. Socialpolitikken indeholder fem underliggende strategier, herunder et for misbrugsområdet.

Det foreslås, at politikkontrollen kommer til at indeholde følgende:

- En generel forståelse af rusmiddelområdet, herunder bl.a. hvad det vil sige at være i misbrug, og hvordan der tilrettelægges et behandlingsforløb for at hjælpe borgeren
- Præsentation af borgernes oplevelse af behandlingen set gennem brugertilfredshedsundersøgelse og film med korte interviews med borgere indskrevet på Skanderborg Rusmiddelcenter
- Præsentation af konklusioner fra lovpligtigt årligt tilsyn fra Socialtilsyn Midt
- Status på situationen med de landspolitiske overvejelser om at flytte dele af rusmiddelindsatsen til regionerne.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte det foreløbige indhold af politikkontrollen, herunder om der er ønsker til tilføjelser og/eller ændringer til Administrationens udkast.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at den foreløbige plan for politikkontrollen på rusmiddelindsatsen drøftes, herunder om der er ønsker til tilføjelser og/eller ændringer.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at politikkontrollen på rusmiddelindsatsen gennemføres som foreslået med fokus på:
 - opgørelse af hvor mange forløb man lykkes med i behandlingen
 - hvordan man tænker forebyggelse af misbrug, og de bagvedliggende årsager til misbruget.

Bilag

Materiale vedr. rusmiddelindsatsen fra introduktionsdagen den 2. februar 2022

Punkt 81: Første orientering: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-54-22

Resume

Med denne sag orienteres om indholdet af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der har til formål at finansiere den nye ret til tidlig pension.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som led i ”Aftale om ret til tidlig pension” fra oktober 2020 er det aftalt, at en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal finansiere en del af udgifterne ved at indføre ret til tidlig pension. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal give en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. i 2024 og frem.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalg blev den 11. august 2021 orienteret om indholdet af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Den første delaftale er vedlagt som bilag.

Med den anden delaftale fra juni 2022 er intentionen, at jobcentre skal bruge ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest til gavn. Den anden delaftale er vedlagt som bilag.

Aftalen indeholder følgende initiativer:

- En forenklet kontaktforløb
- Mere målrettede tilbud
- Udvidet mulighed for digitale samtaler
- Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav.

Chef for Arbejdsmarked og Social vil på mødet kort vil gennemgå, hvad initiativerne vil kunne få af betydning.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen medfører et provenu på i alt 345 mio. kr. i 2023, 760 mio. kr. i 2024, 760 mio. kr. i 2025 og 775 mio. kr. i 2026 efter skat, tilbageløb og adfærd. Varigt vil aftalen medføre offentlige mindre udgifter på 760 mio. kr. efter skat, tilbageløb og adfærd årligt.

Udmøntning

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forventes at blive udmøntet i to lovforslag. Det første lovforslag forventes at ville indeholde forslag om målrettede tilbud, mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav. Lovforslaget forventes at blive fremsat i november 2022 og træder i kraft den 1. januar 2023.

Det andet lovforslag forventes at indeholde forslag om forenkling af kontaktforløbet og forventes at blive fremsat i februar 2023. Det andet lovforslag vil træde i kraft den 1. januar 2024.

Når udmøntningerne af de to lovforslag offentliggøres, vil Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret om udmøntningerne af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at der til orienteringen om udmøntningerne af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er særligt fokus på:
 - mulighederne for at etablere socioøkonomisk virksomhed
 - om ændringerne vil medføre flere pensioneringer.

Bilag

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen juni 2021

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen juni 2022

Oplæg_Første orientering_Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.pptx

Punkt 82: Skriftlig orientering: Ny politisk organisering af det tværsektorielle og tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet

29.00.00-P00-2-22

Resume

Med denne sag orienteres om ny politisk organisering af det tværsektorielle og tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet.

Sagsfremstilling

Den vedtagne lov om nye sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg betyder, at den politiske organisering af det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet er ændret pr. 1. juli 2022. Det tidligere Sundhedskoordinationsudvalg og Praksisplanudvalg er erstattet af et Sundhedssamarbejdsudvalg sammensat af fem politikere fra Regionsrådet og fem borgmestre fra kommunerne, én fra hver klynge. Omkring hvert akuthospital er der etableret en politisk klynge bestående af regionsrådsmedlemmer og borgmestrene fra kommunerne i klyngen. Skanderborg Kommune repræsenteres i Sundhedssamarbejdsudvalget af Peter Sørensen, borgmester i Horsens Kommune, og i den politiske klynge af Frands Fischer, borgmester i Skanderborg Kommune.

Folketinget vedtog den 9. juni 2022 lov om sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg. Den gældende sundhedsaftale udløber ved udgangen af 2023, en ny sundhedsaftale træder i kraft pr. 1. januar 2024 og er gældende frem til juni 2027. Sundhedssamarbejdsudvalget udarbejder udkast til ny sundhedsaftale i Region Midtjylland.

Sundhedsvæsenet står overfor betydelige udfordringer som følge af den demografiske udvikling, der bl.a. medfører flere ældre og flere patienter med kroniske sygdomme. Det kræver styrket samarbejde og sammenhæng. En del af løsningen på udfordringerne er derfor - med de nye sundhedsklynger - at skabe et mere forpligtende og højere prioriteret samarbejde mellem kommuner, hospital/region og almen praksis samt at forenkle og styrke den nuværende politiske samarbejdsstruktur i hver region.

Sundhedsklyngerne skal først og fremmest samarbejde om de borgere/patienter, som parterne er fælles om. Det gælder især:

- Ældre medicinske borgere/patienter
- Borgere med kronisk sygdom
- Borgere med psykiske lidelser.

Vedhæftet denne sag er:

- Organisationsdiagram for ny tværkommunal og tværsektoriel samarbejdsstruktur på sundhedsområdet (bemærk links til de forskellige mødefora).

Sundhed

Tiltaget understøtter Sundhedspolitikens strategispor 5 om et stærkt og nært sundhedsvæsen og strategispor 6 om sundhed som en fælles opgave, da det har til formål at sikre sammenhæng og samarbejde på tværs af sektorer i sundhedsvæsenet.

Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen om ny politisk organisering af det tværsektorielle og tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet tages til efterretning.

Sagen behandles i Sundheds- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om ny politisk organisering af det tværsektorielle og tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet til efterretning.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, 6. september 2022, pkt. 91:

Fraværende: Sebastian Støckler

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Organisationsdiagram for ny tværkommunal og tværsektoriel samarbejdsstruktur på sundhedsområdet

Punkt 83: Meddelelser

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

- Udfordringer i forbindelse med aftale om billige boliger og nedbringelse af hjemløshed
- Valg af område til velfærdsaftale

- Første overvejelser om politisk og administrativ proces vedr. nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Orientering om ukrainske flygtninge i forhold til udvalgets område
- Status på ledighedstal i Skanderborg Kommune - bilag vedhæftet
- DI erhvervsundersøgelse
- Succes med job-tiltag målrettet personer med handicap.

Beslutning

Materiale præsenteret på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringerne til efterretning.

Bilag

Dataoverblik_Beskæftigelsesområdet_August2022.pdf

Et par ord om ledighedstallene aug 2022.docx

Punkt 84: Evt.

00.01.00-A00-89-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 85: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.